

# **ЗАКОН ЗА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКА СЛУЖБА**

**Сл. Весник на Р. Македонија, бр.62 од 20.04.2015 година**

## **I. ОСНОВНИ ОДРЕДБИ**

### **Член 1**

Со овој закон се уредуваат правата, должностите и одговорностите, како и системот на плати и надоместоци на плати на јавнообвинителските службеници.

### **Член 2**

(1) Јавнообвинителската служба ја сочинуваат јавнообвинителските службеници вработени во јавните обвинителства и лицата вработени во јавните обвинителства кои вршат технички и помошни работи.

(2) Јавнообвинителската служба ја сочинуваат и стручните лица вработени во јавните обвинителства за вршење на стручни работи поврзани со следење, откривање и истражување на криминалитетот.

### **Член 3**

(1) Јавнообвинителски службеници се лица со статус на административен службеник кои во јавните обвинителства вршат стручни, административни, технички, извршни, статистичко-аналитички, материјално-финансиски, информатички и други работи согласно со овој и друг закон.

Јавнообвинителските службеници правата од работен однос ги остваруваат согласно со овој закон, колективните договори и други закони што ги уредуваат правата од работен однос.

(2) Јавнообвинителски службеници се и стручните лица (јавнообвинителски истражители) вработени во јавните обвинителства кои вршат стручни работи поврзани со следење, откривање и истражување на криминалитетот.

(3) Лицата вработени во јавните обвинителства кои вршат технички и помошни работи немаат статус на јавнообвинителски службеници и за нив важат општите прописи за работните односи.

(4) Обезбедувањето на објектите, имотот, лицата и одржувањето на редот во јавното обвинителство го вршат припадници на полицијата на Република Македонија.

### **Член 4**

Јавнообвинителските службеници работите утврдени со закон ги извршуваат врз основа на начелата на законитост, професионалност, стручност и компетентност, одговорност, ефикасност, професионална етика, непристрасност и објективност, сервисна ориентираност, транспарентност и доверливост, спречување судир на интереси и економичност.

### **Член 5**

При вработувањето во јавните обвинителства се применува начелото на соодветна и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници, со почитување на критериумите на стручност и компетентност.

## **II. КЛАСИФИКАЦИЈА НА РАБОТНИ МЕСТА НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ**

### **Член 6**

(1) Работните места на јавнообвинителските службеници се класифицираат согласно со:

- одговорноста, целите, видот и сложеноста на работите и работните задачи на работното место и

- потребните стручни квалификации, работното искуство во струката, општите и посебните работни компетенции и други критериуми од значење за работното место.

(2) Општите работни компетенции се утврдуваат во Рамката на општи компетенции за административни службеници.

(3) Критериумите од ставот (1) алинеја 2 на овој член, во актот за систематизација на работните места на Јавното обвинителство на Република Македонија, се утврдуваат како посебни услови за работното место.

## **Категории на работни места на јавнообвинителски службеници**

### **Член 7**

(1) Согласно со критериумите од членот 6 став (1) од овој закон, работните места на јавнообвинителските службеници се класифицираат во четири категории, и тоа:

Категорија А - секретари;

Категорија Б - раководни јавнообвинителски службеници;

Категорија В - стручни јавнообвинителски службеници и

Категорија Г - помошно - стручни јавнообвинителски службеници.

(2) Во рамките на секоја категорија од ставот (1) на овој член, се утврдуваат повеќе нивоа на работни места на јавнообвинителски службеници.\_\_\_\_

### **Звања**

### **Член 8**

(1) За јавнообвинителските службеници, нивоата во рамките на категориите дополнително се опишуваат со звање, и тоа:

A1 - генерален секретар;

A2 - секретар;

B1 - самостоен јавнообвинителски советник;

B2 - раководител на сектор;

B4 - раководител на одделение;

V1 - виш јавнообвинителски советник, јавнообвинителски советник, советник;

V2 - виш стручен јавнообвинителски соработник;

V3 - стручен јавнообвинителски соработник, соработник;

V4 - помлад јавнообвинителски соработник, помлад соработник;

G1 - самостоен јавнообвинителски референт, самостоен референт;

G2 - виш јавнообвинителски референт, виш референт;

G3 - јавнообвинителски референт и

G4 - помлад јавнообвинителски референт, помлад референт.

(2) Описот на звањата и бројот на јавнообвинителски службеници во јавните обвинителства ги пропишува со акт Јавниот обвинител на Република Македонија.

## **Нивоа на работни места на јавнообвинителски службеници од категорија А - секретари**

### **Член 9**

(1) Во рамките на категоријата А, се утврдуваат следниве нивоа на работни места на секретар:

A1 - Генерален секретар и

A2 - Секретар.

(2) Генерален секретар во Јавното обвинителство на Република Македонија (во натамошниот текст: Генералниот секретар) се избира во Јавното обвинителство на Република Македонија.

(3) Секретар во Основното јавно обвинителство за организиран криминал и корупција, секретар во вишите јавни обвинителства, секретар во основните јавни обвинителства со над седум јавни обвинители (во натамошниот текст: секретар) се избира во Основното јавно обвинителство за организиран криминал и корупција во вишите јавни обвинителства и во основните јавни обвинителства со над седум јавни обвинители.

(4) Генералниот секретар, односно секретарот од ставовите (2) и (3) на овој член, од редот на административните службеници од категоријата Б на јавен оглас го избира Јавниот обвинител на Република Македонија, односно јавниот обвинител, и истиот треба да ги исполнува посебните услови за работното место за нивото Б1 на раководни јавнообвинителски службеници.

### **Нивоа на работни места на јавнообвинителски службеници од категорија Б - раководни**

#### **Член 10**

(1) Во рамките на категорија Б, се утврдуваат следниве нивоа на работни места на јавнообвинителски службеници:

Б1 - раководен јавнообвинителски службеник од прво ниво;

Б2 - раководен јавнообвинителски службеник од второ ниво и

Б4 - раководен јавнообвинителски службеник од четврто ниво.

(2) Раководниот јавнообвинителски службеник од категорија Б, треба да ги исполни следниве посебни услови за работното место:

1) Стручни квалификации за сите нивоа - најмалку 300 кредити стекнати според ЕКТС или завршен VII/1 степен;

2) Работно искуство и тоа:

- за нивото Б1 најмалку шест години работно искуство во структурата, од кои најмалку две години на раководно работно место во јавен сектор, односно најмалку десет години работно искуство во структурата, од кои најмалку три години на раководно работно место во приватен сектор;

- за нивото Б2 најмалку пет години работно искуство во структурата, од кои најмалку две години на раководно работно место во јавен сектор, односно најмалку осум години работно искуство во структурата, од кои најмалку три години на раководно работно место во приватен сектор или

- за нивото Б4 најмалку четири години работно искуство во структурата, од кои најмалку една година на работно место во јавен сектор, односно најмалку шест години работно искуство во структурата, од кои најмалку две години на раководно работно место во приватен сектор.

3) Општи работни компетенции за сите нивоа - категорија Б, согласно со Рамката на општи работни компетенции за административни службеници и

4) Посебни работни компетенции за сите нивоа активно познавање на компјутерски програми за канцелариско работење, положен испит за административно управување и други посебни работни компетенции утврдени во актот за систематизација на работни места за соодветното работно место, како и познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски), и тоа:

- за нивоата Б1 и Б2 преку поседување на меѓународно признат сертификат издаден од официјален европски тестатор, член на Здружението ALTE на европски тестатори на Б2 (B2) нивото на ЦЕФР (CEFR), односно ИЕЛТС со 5-6 поени, ФЦЕ, БЕК В, ИЛЕК, ИКФЕ, БУЛАТС или Аптис, или ТОЕФЕЛ ПБТ најмалку

500 бода, ТОЕФЕЛ ЦБТ најмалку 175 бода или ТОЕФЕЛ ИБТ најмалку 60 бода или ДЕЛФ, ТЦФ, ТЕФ или Гете Сертификат, ТестДаФ и

- за нивото B4 преку поседување на меѓународно признат сертификат издаден од официјален европски тестатор, член на Здружението ALTE на европски тестатори на B1 (B1) нивото на ЦЕФР (CEFR), односно ИЕЛТС со 3.5 – 4.5 поени, ПЕТ, БЕК П, БУЛАТС или Аптис, или ТОЕФЕЛ ПБТ најмалку 450 бода, ТОЕФЕЛ ЦБТ најмалку 135 бода или

ТОЕФЕЛ ИБТ најмалку 45 бода или ДЕЛФ, ТЦФ, ТЕФ или Гете Сертификат.

## **Нивоа на работни места на јавнообвинителски службеници од категорија В - стручни**

### **Член 11**

(1) Во рамките на категорија В, се утврдуваат следниве нивоа на работни места на јавнообвинителски службеници:

B1 - стручен јавнообвинителски службеник од прво ниво;

B2 - стручен јавнообвинителски службеник од второ ниво;

B3 - стручен јавнообвинителски службеник од трето ниво и

B4 - стручен јавнообвинителски службеник од четврто ниво.

(2) Стручниот јавнообвинителски службеник од категорија В треба да ги исполни следниве посебни услови за работното место:

1) Стручни квалификации, и тоа:

- за нивото B1 со звање виш јавнообвинителски советник, јавнообвинителски советник и советник стекнати најмалку 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен;

- за нивоата B2 и B3 со звање виш стручен јавнообвинителски соработник и стручен јавнообвинителски соработник стекнати најмалку 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен;

- за нивот B3 со звање соработник стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен;

- за нивото B4 со звање помлад јавнообвинителски соработник стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и

- за нивото B4 со звање помлад соработник стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен.

2) Работно искуство, и тоа:

- за нивото B1 најмалку три години работно искуство во структурата;

- за нивото B2 најмалку две години работно искуство во структурата;

- за нивото B3 најмалку една години работно искуство во структурата или

- за нивото B4 со или без работно искуство во структурата.

3) Општи работни компетенции за сите нивоа - категорија В, согласно со Рамката на општи работни компетенции за административни службеници и

4) Посебни работни компетенции за сите нивоа - активно познавање на компјутерски програми за канцелариско работење, други посебни работни компетенции утврдени во актот за систематизација на работни места за соодветното работно место, како и активно познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски) преку поседување на меѓународно признат сертификат издаден од официјален европски тестатор, член на Здружението ALTE на европски тестатори на A2 (A2) нивото на ЦЕФР (CEFR), односно КЕТ, ИЕЛТС со максимум 3 поени, БУЛАТС или Аптис, или ТОЕФЕЛ ПБТ најмалку 400 бода, ТОЕФЕЛ ЦБТ најмалку 95 бода или ТОЕФЕЛ ИБТ најмалку 30 бода или ДЕЛФ, ТЦФ, ТЕФ, или Гете Сертификат.

## **Нивоа на работни места на јавнообвинителски службеници од категорија Г - помошно-стручни**

### **Член 12**

(1) Во рамките на категорија Г, се утврдуваат следниве нивоа на работни места јавнообвинителски службеници:

Г1 - помошно-стручен јавнообвинителски службеник од прво ниво;

Г2 - помошно-стручен јавнообвинителски службеник од второ ниво;

Г3 - помошно-стручен јавнообвинителски службеник од трето ниво и

Г4 - помошно-стручен јавнообвинителски службеник од четврто ниво.

(2) Помошно-стручниот јавнообвинителски службеник од категоријата Г треба да ги исполни следниве посебни услови за работното место:

1) Стручни квалификации за сите нивоа – најмалку вишо или средно образование.

2) Работно искуство, и тоа:

- за нивото Г1 најмалку три години работно искуство во струката;

- за нивото Г2 најмалку две години работно искуство во струката;

- за нивото Г3 најмалку една години работно искуство во струката или

- за нивото Г4 со или без работно искуство во струката.

3) Општи работни компетенции за сите нивоа – категорија Г, согласно со Рамката на општи работни компетенции за административни службеници и

4) Посебни работни компетенции за сите нивоа - активно познавање на компјутерски програми за канцелариско работење, други посебни работни компетенции утврдени во актот за систематизација на работни места за соодветното работно место, како и активно познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски) преку поседување на меѓународно признат сертификат издаден од официјален европски тестатор, член на Здружението ALTE на европски тестатори, или уверение од меѓународна институција, на А1 (А1) нивото на ЦЕФР (CEFR), односно БУЛАТС или Аптис, или ТОЕФЕЛ ПБТ најмалку 310 бода, ТОЕФЕЛ ЦБТ најмалку 35 бода или ТОЕФЕЛ ИБТ најмалку 10 бода, или ДЕЛФ, ТЦФ, ТЕФ, или Гете Сертификат.

## **III. СОВЕТ НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКА СЛУЖБА, ГЕНЕРАЛЕН СЕКРЕТАР И СЕКРЕТАР**

### **Совет на јавнообвинителска служба**

#### **Член 13**

(1) Заради остварување и заштита на правата на јавнообвинителските службеници се формира Совет на јавнообвинителска служба (во натамошниот текст: Советот), со седиште во Јавното обвинителство на Република Македонија.

(2) Советот го сочинуваат седум члена од кои генералниот секретар, секретарите на вишите јавни обвинителства и двајца секретари од основните јавни обвинителства кои меѓусебно ротираат за период од три години, според редослед на јавните обвинителства утврден во Законот за јавното обвинителство.

(3) Претседател на Советот е генералниот секретар.

(4) При формирањето на Советот, соодветно и правично се застапени припадниците на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија.

### **Надлежност на Советот на јавнообвинителска служба**

#### **Член 14**

Советот ги врши следниве работи:

- одлучува во втор степен по жалби и приговори поднесени против одлука за избор на кандидат по објавен јавен оглас, одлука за избор на јавнообвинителски

службеник на интерен оглас и решение за престанок на работен однос во јавнообвинителската служба,

- одлучува во втор степен по жалби и приговори против одлуки на Јавниот обвинител на Република Македонија, јавниот обвинител, генералниот секретар, секретарот, односно јавниот обвинител, од делокругот на неговото работење кое се однесува на права и обврски на јавнообвинителските службеници,
- одлучува во втор степен против одлуки за утврдување на дисциплинска одговорност и
- одлучува во втор степен по жалби и приговори против одлуки за остварување права од работен однос во јавнообвинителска служба.

### **Начин на одлучување на Советот на јавнообвинителска служба**

#### **Член 15**

- (1) Советот одлуките ги донесува на седница со мнозинство гласови од присутните членови.
- (2) Член на Советот кој одлучувал во прв степен се иззема при донесување на одлуките.
- (3) Стручно-административните работи за Советот ги врши одделение во состав на Јавното обвинителство на Република Македонија.

### **Генерален секретар**

#### **Член 16**

Генералниот секретар:

- раководи со јавнообвинителската служба во Јавното обвинителство на Република Македонија,
- одговорен е за остварување и вршење на стручните и административно-техничките работи на Јавното обвинителство на Република Македонија,
- врши работи од управата во рамките на својот делокруг на работа утврдени со овој закон и други прописи и подзаконски акти,
- ја координира и насочува работата на стручните служби во другите јавни обвинителства,
- соработува со јавниот обвинител на Република Македонија во вршењето на работата од јавнообвинителската служба и управата, а кои се во надлежност на јавниот обвинител на Република Македонија и
- одлучува за права, обврски и одговорности на вработените во Јавното обвинителство на Република Македонија.

### **Секретар**

#### **Член 17**

Секретарот:

- раководи со вработените во јавното обвинителство,
- одговорен е за остварување и вршење на стручните и административно-техничките работи на јавното обвинителство,
- врши работи од управата во рамките на својот делокруг на работа утврдени со овој закон и други прописи и подзаконски акти,
- соработува со јавниот обвинител во вршењето на работата од јавнообвинителската служба и управата, а кои се во надлежност на јавниот обвинител и
- одлучува за права, обврски и одговорности на вработените во јавното обвинителство.

#### IV. ВИДОВИ ВРАБОТУВАЊА ВО ЈАВНООБВИНИТЕЛСКАТА СЛУЖБА

##### Видови вработувања

###### Член 18

- (1) Работниот однос јавнообвинителските службеници го засноваат на неопределено време.
- (2) По исклучок од ставот (1) на овој член, работниот однос може да се заснова на определено време.

##### Вработување на определено време

###### Член 19

- (1) Работниот однос на определено работно време може да се заснова заради:
  - замена на привремено отсутен вработен, кој е отсутен повеќе од еден месец;
  - привремено зголемен обем на работа;
  - непредвидливи краткотрајни активности и
  - работа на проект.
- (2) Вработувањето од ставот (1) алинеја 1 на овој член трае до истекот на одобреното отсуство на отсутниот вработен, а најдолго две години.
- (3) Вработувањето од ставот (1) алинеи 2 и 3 на овој член трае додека трае потребата на јавното обвинителство, а најдолго една година.
- (4) Вработувањето од ставот (1) алинеја 4 на овој член трае до завршувањето на проектот, а најдолго пет години.
- (5) Проектната единица и работните места во проектната единица согласно со ставот (1), алинеја 4 на овој член, мора да бидат утврдени во актот за внатрешна организација и актот за систематизација на работните места.
- (6) Заради вработување во случаите од ставот (1) алинеи 1, 2, и 4 на овој член, Јавниот обвинител на Република Македонија објавува јавен оглас, согласно со општите прописи за работни односи, односно склучува договор за отстапување на вработен со Агенцијата за привремени вработувања.
- (7) Заради вработување во случај од ставот (1) алинеја 3 на овој член, за времетраење до 30 дена, Јавниот обвинител на Република Македонија ја објавува потребата за вработување во службата надлежна за посредување при вработување, без наплата, преку упатување на лица за вработување од евиденцијата на невработени лица, во согласност со општите прописи за работните односи.
- (8) Јавниот обвинител на Република Македонија може согласно со ставот (7) на овој член, најмногу два пати годишно, да вработи лица преку упатување од службата надлежна за посредување при вработување, при што вкупниот број на вработени лица не смее да биде поголем од 5% од бројот на сите вработени во Јавното обвинителство на Република Македонија.
- (9) Во случај на склучување договор за отстапување на вработен со Агенцијата за привремени вработувања, од ставот (7) на овој член, времетраењето на договорот за отстапување на вработен за вршење на исти привремени работи може да се склучи за време додека трае потребата, но не подолго од една година за истиот вработен кај истиот работодавач.
- (10) Договорите за вработување на определено време согласно со основите утврдени во ставот (1) на овој член може да се склучат само ако се обезбедени потребните финансиски средства.
- (11) Правата и должностите од работен однос на вработените на определено време се уредуваат со општите прописи за работните односи.
- (12) По исклучок на ставот (2) на овој член, доколку отсутниот вработен и по истекот на две години не се врати на работа, работниот однос на вработениот кој

го заменува може да се трансформира од определено на неопределено време, по претходна согласност на Министерството за финансии.

## **Вработување на неполно работно време**

### **Член 20**

(1) Полното работно време на вработените во јавното обвинителство изнесува 40 часа неделно.

(2) За неполно работно време се смета времето кое е пократко од полното работно време, и истото може да изнесува најмалку 20, а најмногу 30 часа неделно.

(3) Јавниот обвинител на Република Македонија, на барање на вработениот или по потреба на јавното обвинителство, може да донесе решение за неполно работно време заради:

- привремено намален обем на работа;
- грижа за прво дете, до негова двегодишна возраст;
- грижа за второ дете, до негова две и пол годишна возраст;
- грижа за трето дете, до негова тригодишна возраст и
- намалена работна способност, согласно со прописите за пензиско и инвалидско осигурување, прописите за здравствено осигурување или други прописи.

(4) Во услови од ставот (3) алинеја 1 на овој член, Јавниот обвинител на Република Македонија може да побара од вработениот да работи со неполно работно време, за што Јавниот обвинител на Република Македонија, по претходна согласност на вработениот, во рок од 15 дена донесува решение.

(5) Во условите од ставот (3) алинеи 2, 3 и 4 на овој член, јавнообвинителскиот службеник може да поднесе барање до Јавниот обвинител на Република Македонија за работа со неполно работно време, ако работи со полно, или обратно, за што Јавниот обвинител на Република Македонија во рок од 15 дена донесува решение.

(6) Во условите од ставот (3) алинеја 5 на овој член, јавнообвинителски службеник, врз основа на решение од надлежен орган, може да поднесе барање до Јавниот обвинител на Република Македонија за работа со неполно работно време, за што Јавниот обвинител на Република Македонија во рок од 15 дена донесува решение.

(7) Платата, придонесите од плата, додатоците на плата, одморот и другите услови за јавнообвинителскиот службеник кој работи со неполно работно време, се определуваат во однос на бројот на работни часови неделно.

## **V. ПОПОЛНУВАЊЕ НА РАБОТНИ МЕСТА НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ**

### **Начини на пополнување на работни места на јавнообвинителските службеници**

#### **Член 21**

(1) Пополнувањето на работно место на јавнообвинителските службеници се врши преку спроведување на постапка за:

- вработување, преку објавување на јавен оглас;
- унапредување, преку објавување на интерен оглас и
- мобилност, преку распоредување или преземање.

(2) Постапките за пополнување на работно место од ставот (1) на овој член се спроведуваат во транспарентна, фер и конкурентна постапка.

(3) Постапките за пополнување на работно место од ставот (1) на овој член се спроведуваат по претходно известување за обезбедени финансиски средства од Министерството за финансии.



## **Општи и посебни услови за пополнување на работни места**

### **Член 22**

(1) За пополнување на работно место на јавнообвинителски службеник, кандидатот треба да ги исполни следниве општи услови:

- да е државјанин на Република Македонија;
- активно да го користи македонскиот јазик;
- да е полнолетен;
- да има општа здравствена способност за работното место и\_\_\_
- со правосилна судска пресуда да не му е изречена казна забрана на вршење професија, дејност или должност.

(2) Покрај општите услови за пополнување на работно место на јавнообвинителски службеник од ставот (1) на овој член, кандидатот треба да ги исполни следниве посебни услови:

- да има соодветни стручни квалификации потребни за работното место;
- да има соодветно работно искуство потребно за работното место;
- да поседува соодветни општи и посебни работни компетенции потребни за работното место и
- други услови утврдени со актот за систематизација на работните места.

(3) Како дополнителен услов за пополнување на работно место на јавнообвинителски службеник може да се утврди и:

- статус на дете без родители и без родителска грижа, кое до својата осумнаесетгодишна возраст имало ваков статус, согласно со закон;
- статус на лице со посебни потреби, согласно со закон или
- статус на корисник на државна стипендија, согласно со закон.

## **VI. ВРАБОТУВАЊЕ НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИ СЛУЖБЕНИЦИ**

### **Годишен план за вработување**

#### **Член 23**

(1) Јавното обвинителство има обврска да ги планира вработувањата на јавнообвинителските службеници врз основа на Методологијата за планирање утврдена во Законот за вработени во јавен сектор, за што Јавниот обвинител на Република Македонија донесува годишен план за вработувања на јавнообвинителски службеници за следната календарска година (во натамошниот текст: Годишен план), кој ги содржи следниве податоци:

- тековна состојба на пополнетост на работни места на јавнообвинителските службеници според категории и нивоа;
- тековна состојба на пополнетост на работни места на јавнообвинителските службеници според пол, возраст, образование и припадност на заедница;
- тековна состојба на пополнетост на работни места на јавнообвинителските службеници според начин на вработување - неопределено, определено, неполно работно време;
- работни места кои ќе се испразнат и основите за нивното испразнување;
- предлози за нови вработувања во јавното обвинителство;
- финансискиот план на јавното обвинителство за наредната календарска година и
- други податоци од значење за работните места.

(2) Годишниот план ги содржи податоците од ставот (1) од овој закон, поединечно за Јавното обвинителство на Република Македонија, Вишо јавно обвинителство, Основното јавно обвинителство за организиран криминал и корупција и основно јавно обвинителство.

(3) Секретарот, односно јавниот обвинител каде не е избран секретар е должен, најдоцна до 15 февруари, да достави поединечен план за вработување до Јавното обвинителство на Република Македонија, кое врз основа на добиените планови од јавните обвинителства во рок од 10 дена подготвува единствен Годишен план за вработување и го доставува до Секретаријат за спроведување на Рамковниот договор, кој заради усогласување со Методологијата за планирање на вработувањата во јавниот сектор, во рок од 15 дена, е должен да му одговори.

(4) Во случај Секретаријат за спроведување на Рамковниот договор да има забелешки на Годишниот план, Јавното обвинителство на Република Македонија во рок од 10 дена доставува нов Годишен план.

(5) По добивањето на согласност, односно кога во рок од 10 дена Секретаријатот за спроведување на Рамковниот договор повторно нема да даде согласност на Годишниот план, Јавното обвинителство на Република Македонија го доставува Годишниот план до Министерството за финансии, кое во рок од 30 дена е должно да даде согласност, односно да даде забелешки во однос на Годишниот план.

(6) Јавниот обвинител на Република Македонија е должен да постапи по забелешките на Министерството за финансии, односно да го усогласи годишниот план.

(7) Во рок од еден месец по усогласувањето на Годишниот план, односно во случајот од ставот (9) на овој член, Јавното обвинителство на Република Македонија е должно да го донесе Годишниот план за вработување и да го достави до јавните обвинителства.

(8) По усогласувањето на Годишниот план, Јавниот обвинител на Република Македонија, најдоцна до 10 мај е должен да го донесе Годишниот план и да го достави до Министерството за информатичко општество и администрација, кое е должно во рок од 30 дена да даде мислење.

(9) Доколку во рокот од ставовите (3) и (5) на овој член не се одговори, ќе се смета дека усогласувањето е завршено, односно согласноста е дадена.

(10) Годишниот план за вработување во текот на годината на која се однесува, може да се менува само по спроведена постапка согласно со одредбите на овој член.

## **Известување за реализација на планот**

### **Член 24**

(1) Јавните обвинителства два пати годишно известуваат за реализација на плановите, за што секретарот, односно јавниот обвинител каде не е избран секретар, најдоцна до 15 јули за периодот јануари-јуни, односно најдоцна до 15 јануари за периодот јули-декември, испраќа извештај до Јавното обвинителство на Република Македонија, кое изготвува единствен извештај.

(2) Извештајот од ставот (1) на овој член на увид се доставува и до Министерството за информатичко општество и администрација и Секретаријатот за спроведување на Рамковниот договор.

## **Барање за пополнување на слободно работно место**

### **Член 25**

(1) Барањето за пополнување на работно место јавниот обвинител го доставува до Јавното обвинителство на Република Македонија.

(2) Јавното обвинителство на Република Македонија по утврдувањето на основаноста на барањето на јавното обвинителство, во рок од 15 дена по приемот на барањето, на јавното обвинителство кое го поднело барањето ќе му даде согласност за пополнување на слободно работно место.

(3) Јавното обвинителство на Република Македонија ќе го одбие барањето на јавното обвинителство за пополнување на слободно работно место, ако работното место за кое е поднесено барањето не е предвидено со актот за систематизацијата на работните места или не се обезбедени финансиски средства од Министерството за финансии.

## **Јавен оглас**

### **Член 26**

(1) Јавниот оглас за вработување на јавнообвинителски службеник се објавува на веб страницата на Јавното обвинителство на Република Македонија, како и во најмалку три дневни весници, од кои еден од весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(2) Во јавниот оглас се назначува нивото, звањето и посебните услови за пополнување на работното место.

(3) Јавниот оглас го објавува Јавното обвинителство на Република Македонија.

(4) Рокот за пријавување на јавниот оглас од ставот (1) на овој член не може да биде пократок од 15 дена, односно подолг од 20 дена од денот на неговото објавување во дневните весници.

(5) Потребните документи кандидатите ги доставуваат до Јавното обвинителство на Република Македонија.

## **Пријавување на јавен оглас**

### **Член 27**

(1) Кандидатот за јавнообвинителски службеник пополнува пријава која ги содржи најмалку следниве податоци:

- име и презиме, матичен број, датум и место на раѓање, адреса и место на живеење, припадност на заедница;
- последен степен на образование и стекнати дипломи, претходни степени на образование и стекнати дипломи (за кандидатите со магистратура и/или докторат), датуми на стекнување на дипломите, броеви на дипломите, образовни институции кои ги издале;
- претходно работното искуство, детален опис (доколку има), вклучувајќи име на работодавачот, позиција, опис на работното место, должина на работниот стаж, адреса на работодавачот и причини за напуштање на работното место;
- познавање на странски јазици или странски јазик, ниво според ЦЕФР (CEFR) или бодови според ТОЕФЕЛ ПБТ, ЦБТ или ИБТ;
- познавање на работа со компјутерски програми за канцелариско работење и
- причини за аплицирање за конкретното работно место, очекувања од работата и цели во кариерата.

(2) Кон пријавата кандидатите задолжително ги прикачуваат следниве докази за податоците внесени во истата, во скенирана форма:

- доказ за државјанство на Република Македонија;
- уверение/диплома за завршен степен на образование;
- меѓународно признат сертификат за познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски) или потврда за завршен прв, втор или трет циклус на студии на еден од 200 највисоко рангирани факултети на Shanghai Ranking - ARWU (Academic Ranking of World Universities) на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски), за кои студии кандидатот поседува нострифицирана диплома;
- потврда за работа со компјутерски програми за канцелариско работење и

- потврда за положен стручен испит или уверение од соодветната стручна област, доколку истите се посебен услов за работното место и се назначени во јавниот оглас.

(3) Кон пријавата кандидатите можат да прикачат и:

- извод од историјатот на вработувања, доколку кандидатот бил претходно вработен, издаден од агенција за вработување;

- препораки од претходните работни места, кои содржат контакт податоци од лицето кое го препорачува;

- потврди за посетувани обуки, стручни сертификати од други стручни квалификации и специјализации, трудови и публикации;

- меѓународно признат сертификат за познавање на еден од шестте официјални јазици на Обединетите нации;

- потврда за волонтерски стаж, издадена од волонтерскиот регистар на Министерството за труд и социјална политика, односно волонтерска книшка, издадена од Министерството за труд и социјална политика, а потпишана од раководното лице на институцијата и

- изјави или други документи од интерес на работното место.

(4) Откако ќе ја пополнат пријавата кандидатите се должни под материјална и кривична одговорност, да потврдат дека податоците во пријавата се точни, а доставените докази верни на оригиналот.

(5) Со пополнување на пријавата кандидатите добиваат идентификациски код кој ги поврзува со резултатите од натамошниот тек на постапката за селекција.

## **Комисија за селекција за вработување**

### **Член 28**

(1) Јавниот обвинител на Република Македонија формира Комисија за селекција за вработување по јавен оглас, составена од три члена, и тоа :

- при вработување во Јавното обвинителство на Република Македонија три члена од Јавното обвинителство на Република Македонија,

- при вработување во Вишо јавно обвинителство, два члена од Јавното обвинителство на Република Македонија и еден член од Вишото јавно обвинителство во кое се врши вработувањето и

- при вработување во Основно јавно обвинителство, еден член од Јавното обвинителство на Република Македонија, еден член од Вишото јавно обвинителство на чие подрачје се наоѓа Основното јавно обвинителство во кое се врши вработувањето и еден член од Основното јавно обвинителство во кое се врши вработувањето .

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, Комисијата од ставот (1) на овој член ја сочинуваат тројца јавнообвинителски службеници од групата на стручните јавнообвинителски службеници.

(3) При формирањето на Комисијата од ставот (1) на овој член, се обезбедува начелото на соодветна и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници.

## **Постапка за селекција за вработување**

### **Член 29**

Постапката за селекција за вработување се состои од административна селекција за вработување, испит за јавнообвинителски службеник, проверка на веродостојност на докази и интервју, како и тест на личност.

## Административна селекција за вработување

### Член 30

- (1) Административната селекција се состои од проверка на внесените податоци во пријавата за вработување со условите утврдени во јавниот оглас, приложените докази во пријавата и нивно бодување.
- (2) За кандидатите за кои при административната селекција ќе се утврди дека не ги исполнуваат условите утврдени во јавниот оглас, постапката на селекција завршува.
- (3) Вкупниот број на бодови за секој пријавен кандидат се утврдува врз основа на бодовите од стручните квалификации, работното искуство во струката, познавањето на странски јазици, како познавањето на работа со компјутерски програми за канцелариско работење.
- (4) Стручните квалификации се вреднуваат во однос на формалното и неформалното образование.
- (5) Формалното образование на кандидатите за јавнообвинителски службеници од категоријата Б и В се вреднува согласно со постигнатиот успех на сите циклуси на студии кои ги завршил кандидатот и од рангирањето на универзитетот според ранг-листата на домашни универзитети согласно со Законот за високото образование и ранг-листите на странските универзитети и тоа следниве Shanghai Ranking-ARWU (Academic Ranking of World Universities), Times Higher Education World University Ranking и QS World University Ranking.
- (6) Формалното образование на кандидатите за јавнообвинителски службеници од категоријата Г се вреднува согласно со постигнатиот успех во средното, односно вишото образование.
- (7) Неформалното образование на кандидатите за јавнообвинителски службеници се вреднува во зависност од бројот и релевантноста на меѓународно признатите стручни сертификати или уверенија за работното место.
- (8) Работното искуство во струката, доколку кандидатот бил вработен, се вреднува во зависност од времетраењето и од видот на одговорноста на работното место (раководно/нераководно). Дополнителни бодови носат позитивните препораки на кандидатот од претходните работни места и волонтерскиот стаж на кандидатот во институциите на јавниот сектор.
- (9) Познавањето на странски јазик на утврденото ниво за работното место се докажува со приложување на еден од следниве меѓународно признати сертификати или меѓународно употребувани уверенија АПТИС (APTIS), БУЛАТС (BULATS), ЦАЕ (CAE), ИЕЛТС (IELTS), ФЦЕ (FCE), БЕК (BEC), ПЕТ (PET), КЕТ (KET), ИЛЕК (ILEC), ТОЕФЕЛ ПБТ (TOEFL PBT), ТОЕФЕЛ ЦБТ (TOEFL CBT), ТОЕФЕЛ ИБТ (TOEFL IBT) за англиски јазик, односно ДЕЛФ (DELFF), ДАЛФ (DALF), ТЦФ (TCF), ТЕФ (TEF), БУЛАТС (BULATS) за француски јазик, односно Гете Сертификат (Goethe-Zertifikat), ТестДаФ (TestDaF) и БУЛАТС (BULATS) за германски јазик или друг меѓународно признат сертификат издаден од официјален европски тестатор, член на здружението ALTE на европски тестатори, или други меѓународни организации, а за едно од нивоата на Европската јазична рамка на Советот на Европа ЦЕФР (CEFR), при што познавање на странски јазик на повисоко ниво од утврденото ниво за работното место и познавање на втор странски јазик од шестте официјални јазици на Обединетите нации, се вреднува со дополнителни бодови. Потврдата за завршен прв, втор или трет циклус на студии на еден од 200 највисоко рангирани факултети на Shanghai Ranking - ARWU (Academic Ranking of World Universities) на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски), се вреднува на Б2 (B2) ниво според ЦЕФР (CEFR) за завршен прв циклус, односно на Ц2 (C2) за завршен втор или трет циклус на студии.

(10) Познавањето на работа со компјутерски програми за канцелариско работење се докажува со приложување на потврда, при што поседување на меѓународно признат сертификат за положен Certiport: IC3 GS4 Key Applications, Microsoft: MOS Word или MOS Excell – положен, или ECDL: Core се вреднува со дополнителни бодови.

(11) Административната селекција завршува најдоцна во рок од 15 дена по истекот на рокот за пријавување на кандидатите на јавните огласи, за што Комисијата за селекција за вработување подготвува листа со идентификациските кодови на кандидатите за кои постапката на селекција завршила и ранг-листата со идентификациските кодови на кандидатите кои ја поминале административната селекција, и ги објавува на веб страницата на Јавното обвинителство на Република Македонија.

(12) Датумот и времето на одржување на испит за јавнообвинителски службеник се објавуваат заедно со ранг-листата од ставот (11) на овој член, и рокот на одржување на истиот не може да биде пократок од десет дена, а подолг од 30 дена од денот на објавувањето на ранг-листа.

(13) Најмногу десет пати повеќе кандидати од бројот на работните места за кои се спроведува постапката, а кои биле најдобро рангирани на листата од ставот (11) на овој член, преминуваат во следната фаза на селекција.

(14) Во следната фаза на селекција учествуваат и кандидатите кои имаат ист број на бодови со последно рангираните кандидати од ставот (13) на овој член.

## **Испит за јавнообвинителски службеник**

### **Член 31**

(1) Кандидатот за јавнообвинителски службеник полага испит за јавнообвинителски службеник, кој го организира и спроведува Јавното обвинителство на Република Македонија.

(2) Испитот за јавнообвинителски службеник, се состои од два дела, и тоа стручен дел и дел за проценка на интелектуалниот капацитет на кандидатот.

(3) Со стручниот дел, преку одговарање на прашања во вид на компјутерско тестирање, се проверуваат познавањата на кандидатот во областа на правосудството, уставниот поредок на Република Македонија, системот на управно право, управна постапка и управни спорови, правата од работен однос на јавнообвинителските службеници, Кодексот за административни службеници.

(4) Со делот за проценка на интелектуалниот капацитет на кандидатот, се проверува способноста на кандидатот за апстрактно расудување преку компјутерска тест-матрица за когнитивни способности, како и способноста за логичко расудување преку компјутерски тест за силогизми.

(5) За полагање на стручниот дел се формира база на прашања, која се ревидира еднаш годишно и е јавно достапна на веб страницата на Јавното обвинителство на Република Македонија.

(6) Јавно достапни и објавени на веб страницата на Јавното обвинителство на Република Македонија се и литературата, односно законите и подзаконските акти врз основа на кои е подготвена базата на прашања од ставот (5) на овој член.

(7) Прашањата од стручниот дел на испитот, во зависност од тежината, се вреднуваат со определен број на бодови, кои се наведени за секое прашање за време на полагањето, и истите за секој кандидат се бираат по случаен избор од базата на прашања од ставот (5) на овој член.

(8) Базата на прашања за делот за проценка на интелектуалниот капацитет на кандидатот, ги обезбедува Јавното обвинителство на Република Македонија во соработка со стручна институција за проценка на интелектуалниот и психометрискиот капацитет на кандидати за вработување.

## Постапка на полагање на испити и тестови

### Член 32

(1) Испитот за јавнообвинителски службеник и тестот на личност се полагаат во просторија во Јавното обвинителство на Република Македонија или друга просторија, специјално опремена со информатичка опрема, интернет врска, опрема за снимање на полагањето и дисплеј за објавување на резултати со димензии 2x2 метра.

(2) Полагањето на испитот, односно на тестот се снима и се емитува во живо.

(3) На кандидатот за време на полагањето на испитот, односно на тестот, не му се дозволува користење на литература, закони, мобилен телефон, преносни компјутерски уреди и други технички и информатички средства, и не му се дозволува да контактира со други кандидати или лица од Комисијата, освен со информатичар, доколку има технички проблем со компјутерот на кој го полагал испитот, односно тестот.

(4) Ако техничките проблеми со компјутерот бидат отстранети за 30 минути испитот, односно тестот продолжува, а доколку не бидат отстранети, истиот само за тој кандидат се прекинува и ќе може да го полага во нов термин најдоцна во рок од три дена од денот во кој испитот е прекинат.

(5) Доколку кандидатот при полагањето постапува спротивно од ставот (3) на овој член, нема да му се дозволи натамошно полагање.

(6) Резултатот, односно бројот на бодови од испитот за јавнообвинителски службеник на кандидатот му е достапен на компјутерот на кој го полагал, веднаш по неговото завршување и истиот резултат се евидентира во Јавното обвинителство на Република Македонија и може да се искористи за други постапки на селекција во рок од една година сметано од денот на првото полагање.

(7) Освен на компјутерот, резултатот од испитот за јавнообвинителски службеник, заедно со името и презимето на кандидатот се објавува и на дисплејот од ставот (1) на овој член, веднаш по завршување на полагањето од страна на секој кандидат, при што објавата на дисплејот трае најмалку десет минути по завршување на полагањето од страна на сите кандидати кои во истиот термин го полагале испитот.

(8) Снимките од полагањето, за секој испит се чуваат во период од најмалку две години од датумот на полагањето.

(9) Начинот на спроведување на испитот, односно тестот, критериумите во однос на просторните услови и материјално-техничката и информатичката опрема на просториите за полагање од ставот (1) на овој член, ги пропишува министерот за правда.

### Член 33

(1) Во рок од три дена од денот на спроведување на испитот, согласно со освоените бодови од административната селекција и испитот, Комисијата за селекција за вработување подготвува и ја објавува на веб страницата на Јавното обвинителство на Република Македонија, ранг-листата со идентификациски кодови на кандидатите.

(2) Датумот и времето на одржувањето на интервјуто се објавуваат заедно со ранг- листата од ставот (1) на овој член и истиот не може да биде подолг од десет дена од денот на објавувањето.

(3) На интервјуто учествуваат најмногу пет пати повеќе кандидати од бројот на работни места за кои се спроведува постапката за селекција за вработување, а кои биле најдобро рангирани на листата од ставот (1) на овој член.

(4) На интервјуто учествуваат и кандидатите кои имаат ист број на бодови со последно рангираните кандидати од ставот (1) на овој член.

## Проверка на веродостојност на докази и интервју

### Член 34

(1) Проверката на доказите ја врши Комисијата за селекција за вработување најмалку три часа пред почетокот на интервјуто, за што кандидатите се должни да ги донесат на увид во оригинал или заверен препис.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, доказот за исполнетост на условот на членот 22 став (1) алинеја 5 од овој закон, го обезбедува јавното обвинителство.

(3) За кандидатите кои нема да ги достават доказите согласно со ставот (1) на овој член, или истите не ја поминат проверката на веродостојност, постапката на селекција завршува.

(4) Кандидатите за кои постои сомневање дека доставиле лажни докази, се евидентираат привремено во Јавното обвинителство на Република Македонија кое е должно во рок од седум дена да ги информира надлежните органи за утврдување на вистинитоста на доставените докази.

(5) Доколку надлежните органи утврдат вина на кандидатот за доставување на лажни докази, должни се во рок од 30 дена да го известат Јавното обвинителство на Република Македонија, при што кандидатот се евидентира во Јавното обвинителство на Република Македонија и не може да се вработи како јавнообвинителски службеник во период од десет години од денот на неговото евидентирање во Јавното обвинителство на Република Македонија.

(6) Доколку надлежните органи не утврдат вина на кандидатот за доставување на лажни докази, должни се во рок од 30 дена да го известат Јавното обвинителство на Република Македонија, при што кандидатот се брише од евиденцијата во Јавното обвинителство на Република Македонија и истиот има право да се пријави на следните јавни огласи.

(7) Кандидатите кои успешно ја поминале проверката на веродостојност на докази имаат право да продолжат на интервју.

(8) На интервјуто, преку ситуациони прашања, се проверуваат потребните општи работни компетенции за категоријата на која припаѓа работното место, а преку стручни прашања или практични задачи, се проверуваат посебните работни компетенции од делокругот на работното место.

(9) Интервјуто од ставот (7) на овој член се спроведува усно и/или писмено.

(10) Во рок од три дена од денот на спроведување на интервјуто, согласно со освоените бодови од административната селекција, писмените тестови и интервјуто, за кандидатите кои освоиле најмалку 60% од максималниот број бодови во сите претходни фази на постапката на селекција, Комисијата за селекција за вработување подготвува и на веб страницата на Јавното обвинителство на Република Македонија, ја објавува ранг-листа со идентификациски кодови на кандидатите.

(11) Датумот и времето на оддржување на тестот на личност, се објавуваат заедно со ранг-листата од ставот (10) на овој член, и истиот не може да биде подолг од 15 дена од денот на објавувањето.

### Тест на личност

### Член 35

(1) Со тестот на личност се проверува соодветноста на кандидатот за работно место за кое аплицирал, преку полагање на валидиран тест за користење во Република Македонија базиран на стандардизиран пет-факторски модел со кој се проверуваат социјалните особини, одредени аспекти на интегритетот на личноста, пристапот кон учењето, како и останатите психолошки особини во функција на извршувањето на работите и работните задачи за соодветната категорија на работни места.



(2) Кандидатите кои успешно го поминале тестот на личност и се покажале како соодветни за работното место, остануваат на конечната ранг-листа, додека за другите постапката на селекција завршува.

(3) Базата на прашања на тестот на личност ја обезбедува Јавното обвинителство на Република Македонија во соработка со стручна институција за проценка на интелектуалниот и психометрискиот капацитет на кандидати за вработување.

## **Избор на кандидати**

### **Член 36**

(1) Комисијата за селекција за вработување го бира најдобро рангираниот кандидат од соодветната листа и во рок од три дена и му го предлага на генералниот секретар, односно секретарот или на јавниот обвинител каде не е избран секретар.

(2) Во случај кога нема ниту еден кандидат на листата Комисијата за селекција за вработување не подготвува предлог до генералниот секретар, односно секретарот или до јавниот обвинител каде не е избран секретар, при што јавниот оглас се повторува.

## **Одлука за избор за вработување**

### **Член 37**

(1) Генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, во рок од пет дена по добивањето предлогот, е должен да донесе одлука за избор.

(2) Одлуката за избор се доставува до избраниот кандидат и се објавува на веб страницата и на огласната табла на Јавното обвинителство на Република Македонија.

(3) Против одлуката од ставот (1) на овој член, кандидатот кој не е избран има право на жалба, преку јавното обвинителство за чии потреби е објавен јавниот оглас, до Советот во рок од осум дена од денот на приемот на писменото известување за извршениот избор.

(4) Јавното обвинителство е должно во рок од три дена од приемот на жалбата, да ја достави до Советот жалбата и одговорот на жалбата.

(5) Советот одлучува во рок од 15 дена од денот на приемот на жалбата.

(6) Жалбата го одлага извршувањето на одлуката.

(7) Кандидатот кој не е задоволен од конечната одлука на Советот или ако Советот не одлучил во рок од осум дена, има право во рок од 15 дена од приемот на одлуката да поднесе тужба пред надлежен суд.

## **Донесување на решение за вработување**

### **Член 38**

(1) Во рок од пет дена од конечното на одлуката за избор, Јавниот обвинител на Република Македонија, донесува решение за вработување на јавнообвинителски службеник на неопределено време.

(2) На избраниот кандидат му се врачува решението и му се обезбедува пристап до актот за внатрешна организација и актот за систематизација на работните места, до Кодексот за административните службеници, до законите и подзаконските акти од областа на надлежност на јавното обвинителство и други релевантни акти, за што јавнообвинителскиот службеник потпишува потврда за прием која се чува во неговото досие.

(3) Избраниот кандидат пред Јавниот обвинител на Република Македонија, ја потпишува Декларацијата за заедничката мисија на вработените во јавниот сектор, која е составен дел од Кодексот за административните службеници.

(4) Примерок од потпишаната Декларација од ставот (3) на овој член му се врачува на јавнообвинителскиот службеник, а еден примерок се чува во неговото работно досие.

## **Правилник за спроведување на постапката за вработување**

### **Член 39**

Формата и содржината на јавниот оглас, формата, содржината и начинот на поднесување на пријавата, соодветното бодирање на меѓународно признатите сертификати, начинот на спроведување на административната селекција, испитите, проверката на веродостојност на докази и интервјуто, тестот на личност како и начинот на нивно бодување и максималниот број на бодови од постапката на селекција во зависност од категориите на работни места, како и други прашања во врска со постапката на селекција, ги пропишува министерот за правда.

## **VII. УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ**

### **Интерен оглас**

#### **Член 40**

(1) Постапката на унапредување има за цел да им овозможи на јавнообвинителските службеници кариерно напредување, односно преминување од работно место на пониско ниво, односно звање на работно место на повисоко ниво, односно звање.

(2) При постапката на унапредување се почитува начелото за соодветна и правична застапеност.

(3) За започнување на постапка за унапредување на јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, до Јавниот обвинител на Република Македонија доставува барање за започнување на постапка за унапредување на јавнообвинителски службеник, во кое го назначува нивото и описот на работно место кое се предлага за пополнување.

(4) По добиеното известување за обезбедени финансиски средства, интерниот оглас и образец за пријава за унапредување се објавуваат на веб страницата на Јавното обвинителство на Република Македонија.

(5) На интерниот оглас може да се јави јавнообвинителски службеник, вработен во јавното обвинителство, кој ги исполнува посебните услови за пополнување на работното место пропишани за соодветното ниво во овој закон и во актот за систематизација на работните места, како и:

- да е оценет со оценка „особено се истакнува“ или „се истакнува“ при последното оценување;
- да е на работно место на непосредно пониско ниво од работното место за кое е објавен интерниот оглас;
- да поминал најмалку две години на работното место на кое е распореден и
- да не му е изречена дисциплинска мерка во последната година пред објавувањето на интерниот оглас.

(6) Интерниот оглас може да се спроведува за пополнување на работни места во сите звања, освен во звањата помлад јавнообвинителски соработник, помлад соработник, помлад јавнообвинителски референт и помлад референт.

## **Пријава за унапредување**

### **Член 41**

(1) Кандидатите се пријавуваат на интерниот оглас за унапредување со поднесување на пополнетата пријава и докази за податоците содржани во пријавата и истата ја доставуваат до Јавното обвинителство на Република Македонија.

(2) Рокот за пријавување на огласот не може да биде пократок од пет, односно подолг од десет дена од денот на неговото објавување.

(3) Пријавата од ставот (1) на овој член содржи име и презиме, работното место на кое е распореден, ниво, звање, како и податоци од членот 40 став (5) од овој закон.

(4) Кон пријавата кандидатите можат да ги приложат следниве докази во скенирана форма:

- потврди за успешно реализирани обуки и/или

- потврди за успешно реализирано менторство (како ментор или менториран јавнообвинителски службеник).

(5) Во пријавата кандидатите се должни под материјална и кривична одговорност да потврдат дека податоците во пријавата се точни, а доставените докази верни на оригиналот.

## **Комисија за селекција за унапредување**

### **Член 42**

(1) Јавниот обвинител на Република Македонија формира Комисија за селекција за унапредување, составена од три члена, и тоа :

- при вработување во Јавното обвинителство на Република Македонија три члена од Јавното обвинителство на Република Македонија,

- при вработување во Вишо јавно обвинителство, два члена од Јавното обвинителство на Република Македонија и еден член од Вишото јавно обвинителство во кое е распишан интерниот оглас и

- при вработување во Основно јавно обвинителство, еден член од Јавното обвинителство на Република Македонија, еден член од Вишото јавно обвинителство на чие подрачје се наоѓа Основното јавно обвинителство во кое се врши вработувањето и еден член од Основното јавно обвинителство во кое е распишан интерниот оглас.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, Комисијата од ставот (1) на овој член, ја сочинуваат тројца јавнообвинителски службеници од групата на стручните јавнообвинителски службеници.

(3) При формирањето на Комисијата од ставот (1) на овој член се обезбедува начелото на соодветна и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници.

## **Постапка за селекција за унапредување**

### **Член 43**

(1) Постапката за селекција за унапредување се состои од административна селекција и интервју.

(2) Административната селекција се состои од проверка на внесените податоци во пријавата со условите утврдени во членот 40 став (5) од овој закон и приложените докази во пријавата и нивно бодување.

(3) За кандидатите за кои при административната селекција ќе се утврди дека не ги исполнуваат условите утврдени во интерниот оглас, постапката на селекција завршува.

(4) Бодовите за административна селекција за секој пријавен кандидат се утврдуваат врз основа на збирот на последната оценка, реализираните обуки и потврдите за менторство, согласно со доставените докази од членот 41 став (4) од овој закон.

(5) Врз основа на бодовите од административната селекција, Комисијата за селекција за унапредување составува ранг-листа, при што со најмногу пет најдобро рангирани кандидати во рок од пет дена по административната селекција спроведува интервју.

(6) Врз основа на бодовите од административната селекција и интервјутото, Комисијата за селекција за унапредување составува финална ранг-листа и му го предлага прворангираниот кандидат на генералниот секретар, секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар.

## **Одлука и решение за избор за унапредување**

### **Член 44**

(1) Во рок од три дена од добивањето на предлогот, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, е должен да донесе одлука за избор.

(2) Одлуката за избор од ставот (1) на овој член се доставува до кандидатите за унапредување и се објавува на огласната табла и веб страницата на Јавното обвинителство на Република Македонија.

(3) Ако во рокот од ставот (1) на овој член генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, донесе одлука за невршење на избор, во истата е должен да ги наведе причините за нејзиното донесување.

(4) Интерниот оглас може да се повтори пред да се донесе одлука за објавување на јавен оглас.

(5) Против одлуката за избор од ставот (1) на овој член незадоволниот јавнообвинителски службеник има право на жалба преку јавното обвинителство за чии потреби бил објавен интерниот оглас, до Советот во рок од осум дена од денот на приемот на писменото известување за извршениот избор.

(6) Јавното обвинителство е должно во рок од три дена да ја достави жалбата и одговорот на жалбата до Советот.

(7) Советот одлучува во рок од 15 дена од денот на приемот на жалбата.

(8) Жалбата го одлага извршувањето на одлуката.

(9) По завршувањето на постапката за избор, Јавниот обвинител на Република Македонија донесува решение за унапредување на јавнообвинителски службеник.

## **Правилник за спроведување на постапката за унапредување**

### **Член 45**

Формата и содржината на интерниот оглас, формата, содржината и начинот на поднесување на пријавата за унапредување, начинот на спроведување на административната селекција и интервјутото, како и начинот на нивно бодирање и максималниот број на бодови од постапката на селекција, во зависност од категоријата на работно место за кое е објавен интерниот оглас, ги пропишува министерот за правда.

## VIII. МОБИЛНОСТ НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

### Мобилност

#### Член 46

(1) Мобилноста е хоризонтално движење на вработен од едно на друго работно место во рамките на истата група на работни места, утврдена со овој закон.

(2) Мобилноста се врши преку распоредување, односно преземање на вработениот на работно место на исто ниво, односно на работно место за кое вработениот ги исполнува општите и посебните услови утврдени во актот на систематизација на работни места.

(3) Мобилноста се врши без објавување на интересен, односно јавен оглас.

### Мобилност преку распоредување

#### Член 47

Јавнообвинителскиот службеник кој ги исполнува посебните услови за работното место, утврдени во актот за систематизација на работните места, по потреба на јавното обвинителство или по негово барање, може да се распореди во истото јавно обвинителство на работно место во исто ниво, односно звање, ако работното место е утврдено во актот за систематизација на работните места и не е пополнето.

### Мобилност преку преземање во друго јавно обвинителство

#### Член 48

Јавнообвинителскиот службеник, на негово барање, по потреба на јавното обвинителство во кое е вработен или по потреба на друго јавно обвинителство, ако ги исполнува посебните услови за работното место, утврдени во актот за систематизација на работните места, со негова согласност, може да биде преземен од едно во друго јавно обвинителство на работно место во исто звање, ако за тоа се согласат јавните обвинители, по претходна согласност од Јавното обвинителство на Република Македонија.

### Преземање од судови, органи на државна управа, државни органи и други државни институции

#### Член 49

Вработен во судовите, органите на државната управа, државните органи и други државни институции, кој нема статус на јавнообвинителски службеник, кој ги исполнува посебните услови утврдени во актот за систематизација на работните места, може да биде преземен и распореден на соодветно работно место, ако за тоа се согласат Јавниот обвинител на Република Македонија, претседателот на судот, секретарот, односно функционерот кој раководи со органот или институцијата и вработениот, а по претходно добиена согласност за обезбедени финансиски средства од Министерството за финансии.

## IX. ПРАВА И ДОЛЖНОСТИ НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

### Основ на правата и должностите

#### Член 50

Правата и должности на јавнообвинителските службеници кои произлегуваат од работниот однос се уредуваат со овој закон, со друг закон и колективен договор.

## **1. Права на јавнообвинителските службеници**

### **Право на плата и надоместоци од плата**

#### **Член 51**

Вработените во јавнообвинителската служба за својата работа имаат право на плата согласно со овој закон, посебните закони, општите прописи за работните односи и колективните договори.

### **Право на одмори и отсуства**

#### **Член 52**

Вработените во јавнообвинителската служба имаат право на пауза, одмори и отсуства од работа согласно со општите прописи за работните односи и колективните договори.

### **Право на годишен одмор**

#### **Член 53**

(1) Вработените во јавнообвинителската служба имаат право на годишен одмор во траење од 20 до 26 работни дена.

(2) Повозрасен вработен, инвалид, вработен со најмалку 60% телесно оштетување и вработен кој негува и чува дете со телесен или душевен недостаток има право на уште три работни дена годишен одмор.

(3) Годишниот одмор по правило се користи во текот на календарската година.

(4) Годишниот одмор може да се користи и во два дела, со тоа што првиот дел мора да трае најмалку 12 работни дена.

(5) Првиот дел од годишниот одмор се користи до крајот на тековната година, а остатокот до 30 јуни наредната година.

(6) Годишниот одмор за вработените во јавнообвинителската служба се утврдува според следните критериуми:

1) За образование на основницата се додаваат:

- за високо образование три работни дена,
- за вишо образование два работни дена и
- за средно образование еден работен ден

2) За работен стаж на основницата се додаваат:

- од еден до десет години работен стаж еден работен ден,
- од десет до 15 години работен стаж два работни дена,
- од 15 до 25 години работен стаж три работни дена и
- над 25 години работен стаж четири работни дена.

### **Платено отсуство**

#### **Член 54**

Вработените во јавнообвинителската служба имаат право на платено отсуство од работа и тоа во следниве случаи за:

- склучување на брак на јавнообвинителскиот службеник три дена
- склучување брак на деца два дена
- раѓање на дете два дена
- посвојување на дете два дена
- смрт на сопружник или дете пет дена
- смрт на родител, брат, сестра два дена
- смрт на родител на сопружник два дена
- смрт на дедо или баба два дена

- полагање на стручен испит за потребите на јавното обвинителство три дена
- селидба од едно во друго место два дена
- селидба во исто место еден ден
- елементарни непогоди три дена
- за крводарителство два дена.

## **Неплатено отсуство**

### **Член 55**

(1) Вработениот во јавнообвинителската служба има право да отсуствува од работа без надоместок на плата и придонеси од плата, но најдолго три месеци во текот на календарската година, и тоа за:

- вршење на неодложни лични и семејни работи,
- нега на член на семејство кој е тешко болен,
- посета на член на потесно семејство во странство,
- изградба или реновирање на стан или семејна куќа,
- лекување на јавнообвинителскиот службеник на негов трошок,
- учество на културни и спортски манифестации,
- полагање на правосуден испит,
- учество на семинари, работилници и конгреси во земјата и странство и
- патување во странство.

(2) Барањето за користење на неплатено отсуство, со образложение, се поднесува до генералниот секретар, односно секретарот на јавното обвинителство или јавниот обвинител каде не е избран секретар.

(3) Генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, во рок од пет дена по поднесувањето на барањето е должен да донесе решение, водејќи сметка да не се наруши процесот на работа.

(4) Против решението е дозволена жалба преку јавното обвинителство до Советот во рок од три дена од денот на приемот.

## **Право на стручно усовршување**

### **Член 56**

(1) Јавнообвинителскиот службеник има право и должност стручно да се оспособува и усовршува.

(2) Континуираната обука за стручно усовршување на јавнообвинителските службеници е со цел стекнување и постојано унапредување и стручно усовршување на теоретски и практични знаења и вештини за квалитетно, стручно и ефикасно извршување на работите и работните задачи.

## **Право на заштита**

### **Член 57**

Јавнообвинителскиот службеник во остварувањето на правата и должностите од работниот однос има право да бараат заштита пред надлежниот суд, како и од друг надлежен орган согласно со закон.

## **Право на заштита на вработени кои пријавиле сомневање или сознание за кривично дело или за незаконско или недозволиво постапување**

### **Член 58**

На вработениот во јавнообвинителската служба кој пријавил сомневање или има сознание дека е извршено, или се извршува или е веројатно дека ќе се изврши кривично дело против службената должност или друго незаконито или

недозволиво постапување со кое се загрозува јавниот интерес, безбедноста и одбраната, му се обезбедува заштита согласно со закон и му се гарантира анонимност и доверливост до степен и до момент до кои тој тоа го бара.

## **Право на мирување на работен однос**

### **Член 59**

(1) На јавнообвинителскиот службеник кој е избран или именуван на државна или јавна функција утврдена со закон или кој е упатен на работа во странство во рамките на меѓународна, техничка, просветна, здравствена, културна, научна или друг вид соработка, односно кој е упатен на работа во дипломатско или во конзуларно претставништво, му мируваат правата и должностите од работниот однос.

(2) Јавнообвинителскиот службеник од ставот (1) на овој член има право во рок од 15 дена по престанувањето на вршењето на функцијата, или по враќањето од странство, да се врати во јавното обвинителство од каде заминал, на работно место на исто ниво со нивото на кое бил распореден пред мирувањето на работниот однос.

(3) На јавнообвинителскиот службеник чиј брачен другар е упатен на работа во странство во рамките на меѓународна, техничка, просветна, здравствена, културна научна и друг вид соработка, односно кој е упатен на работа во дипломатско или во конзуларно претставништво, му мируваат правата и должностите од работниот однос.

(4) Јавнообвинителскиот службеник од ставот (3) на овој член има право во рок од 15 дена по престанувањето на работата на неговиот брачен другар во странство, да се врати во јавното обвинителство од каде заминал, на работно место на исто ниво со нивото на кое бил распореден пред да мирувањето на работниот однос.

(5) Јавнообвинителскиот службеник, на негово барање, а со согласност со јавниот обвинител, има право на неплатено отсуство во времетраење од најмногу две години, поради стручно усовршување кое не е финансирано од јавното обвинителство.

(6) На јавнообвинителскиот службеник од ставот (5) на овој член, за времетраење на неплатеното отсуство, му мируваат правата од работниот однос.

(7) Доколку за времетраење на мирувањето на работниот однос на јавнообвинителскиот службеник од ставовите (1), (3) и (5) на овој член, се променат посебните услови за неговото работното место, истиот е должен да ги исполни новите услови во рок од две години од денот на враќањето во јавното обвинителство.

## **Право на синдикално организирање и право на штрајк**

### **Член 60**

(1) Вработените во јавнообвинителската служба, заради остварување на своите економски и социјални права, имаат право да се вклучат во основање и да членуваат во синдикат под услови и во постапка утврдени со закон и со актите на синдикатот.

(2) Вработените во јавнообвинителската служба имаат право на штрајк организиран во согласност со Уставот на Република Македонија, закон, и ратификуваните меѓународни договори во согласност со Уставот на Република Македонија.

(3) При остварувањето на правото на штрајк вработените во јавнообвинителската служба се должни да обезбедат минимум непречено извршување на функциите на јавното обвинителство и неопходно ниво на остварување на правата и интересите



на граѓаните и на правните лица, а особено во постапките за кои со закон е утврдено дека се итни, односно за работите кои според закон се нужни, јавното обвинителство е должно да работи и за време на штрајк.

(4) Заради непречено организирање на работата на јавното обвинителство и водење на евиденција на вработените за исплата на плата во услови на штрајк, вработените во јавнообвинителската служба писмено се изјаснуваат за нивното учество во штрајкот.

(5) Вработените во јавнообвинителската служба кои учествуваат во штрајкот, не смеат за време на штрајк да го оневозможуваат и попречуваат тековното работење на јавното обвинителство и на вработените кои не учествуваат во штрајкот и не смеат да го блокираат влезот и излезот на јавното обвинителство.

## **2. Должности на јавнообвинителските службеници**

### **Должност за извршување на работите и на работните задачи**

#### **Член 61**

(1) Јавнообвинителските службеници се должни да ги извршуваат работите и работните задачи, опишани во актот за систематизација на работните места.

(2) Јавнообвинителските службеници, врз основа на задолжение во писмена форма од непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или од јавниот обвинител каде не е избран секретар, се должни да извршуваат и работи и работни задачи кои не се содржани во описот од ставот (1) на овој член, а кои се соодветни со нивните професионални квалификации и со работните компетенции.

### **Должност за укажување на незаконски работни задачи**

#### **Член 62**

(1) Јавнообвинителскиот службеник е должен да ги извршува работните задачи дадени од јавниот обвинител, генералниот секретар, односно секретарот или од непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник и да постапуваат по нив во согласност со Уставот на Република Македонија, закон или друг пропис.

(2) Ако јавнообвинителскиот службеник смета дека дадената работна задача од ставот (1) на овој член не е во согласност со Уставот на Република Македонија, закон и друг пропис е должен за тоа да му укаже на лицето кое му ја дало задачата.

(3) Јавнообвинителскиот службеник е должен да постапат по работната задача од ставот (2) на овој член, дадена во писмена форма, освен ако оцени дека нејзиното извршување претставува кривично дело и веднаш за тоа писмено ќе го известува непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник од оној кој му ја дал задачата, како и Државната комисија за спречување на корупцијата.

(4) Ако јавнообвинителскиот службеник не го предупреди непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник дека наредбата е неуставна и незаконска и ја изврши наредбата, тој ќе одговара за нејзиното извршување, како и оној што ја издал наредбата.

(5) Јавнообвинителскиот службеник не може да биде повикан на одговорност заради даденото укажување од ставот (2) на овој член и даденото известување од ставот (3) на овој член.

## **Должност за известување за отсуство од работа**

### **Член 63**

(1) Јавнообвинителскиот службеник е должен да го почитува работното време на јавното обвинителство.

(2) Во случај на спреченост за доаѓање на работа, јавнообвинителскиот службеник е должен да го извести непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, до истекот на дневното работното време на јавното обвинителство.

(3) По исклучок од ставот (1) на овој член, кога спреченоста за доаѓање на работа е настаната од виша сила, известувањето за спреченост за доаѓање на работа, јавнообвинителскиот службеник е должен да го изврши веднаш по престанувањето на причината која го оневозможила известувањето.

## **Должност за постапување по барање за упатување**

### **Член 64**

(1) Во случај на вонредни околности (природни непогоди, епидемии, поплави и слично), јавнообвинителскиот службеник може без негова согласност да биде упатен на извршување работи и на работни задачи во јавно обвинителство надвор од местото на неговото живеалиште.

(2) Упатувањето од ставот (1) на овој член трае додека траат вонредните околности, но не подолго од три месеци.

(3) Во случаите на упатување на извршување на работите и на работните задачи од ставот (1) на овој член, јавнообвинителскиот службеник има право на надоместоци утврдени со општите прописи за работните односи.

## **Забрана за примање подароци**

### **Член 65**

(1) Јавнообвинителскиот службеник не смее да прима подароци поврзани со неговата работа, со исклучок на протоколарни, и повремени подароци од пониска вредност.

Подароци што не ја надминуваат вредноста од 1.000 денари, или подароци добиени од иста личност чија што вкупна вредност не надминува 3.000 денари во дадена година, се сметаат за подароци од пониска вредност. Подароци примени од страна на службени лица или од меѓународни организации, дадени за време на посети, гостувања или во други слични околности, се сметаат за протоколарни подароци.

(2) Забраната и ограничувањата утврдени во ставот (1) на овој член, исто така, се однесуваат и на брачниот другар на јавнообвинителскиот службеник, на лица кои живеат заедно со јавнообвинителскиот службеник во вонбрачна заедница, на неговите деца, родители и на лица кои живеат во исто домаќинство.

(3) Јавнообвинителскиот службеник е обврзан да ги предупреди дарителите дека подароци што ја надминуваат вредноста изнесена во ставот (1) на овој член стануваат сопственост на јавното обвинителство. Во случај дарителот да инсистира на примање на подарокот, јавнообвинителскиот службеник, или лицата од ставот (2) на овој член се обврзани да го достават подарокот до јавното обвинителство.

(4) Податоците за примените подароци, нивната вредност, дарителите и другите околности се внесуваат во евиденцијата на подароци. Јавнообвинителскиот службеник исто така е обврзан да ги пријави податоците што треба да се внесат во случаите од ставот (2) на овој член.

## **Забрана за политичко дејствување на работно место**

### **Член 66**

- (1) Јавнообвинителскиот службеник, со членството во политичка партија и со учеството во партиските активности, не смее да го доведе во прашање вршењето на работите и на работните задачи од работното место во јавното обвинителство.
- (2) Јавнообвинителскиот службеник, при вршењето на работите и на работните задачи не смее да ги искажува или да ги застапува своите политички и партиски уверувања.
- (3) Јавнообвинителскиот службеник, во текот на работното време не смее директно да учествуваа во изборни активности или во други јавни настапи од таков вид.
- (4) Јавнообвинителскиот службеник, во јавното обвинителство во кое ги извршува работите и работните задачи не смее на себе да носи или да истакнува партиски симболи во работните простории и во просториите на јавното обвинителство.

## **Х. ПЛАТА И НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТА НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ**

### **Плата и надоместоци**

#### **Член 67**

- (1) Вработениот во јавнообвинителската служба има право на плата и надоместоци од плата, која што одговара на неговото работно место според услови и критериуми утврдени со овој закон и/или колективен договор.
- (2) Платите и надоместоците од плата на вработените во јавнообвинителската служба се обезбедуваат од Буџетот на Јавното обвинителство на Република Македонија.
- (3) Платите на вработениот во јавнообвинителската служба се пресметуваат во бруто износ, а се исплатуваат во нето паричен износ еднаш месечно во тековниот месец за претходниот месец.

### **Компоненти на плата**

#### **Член 68**

- Платата на јавнообвинителскиот службеник се состои од следниве компоненти:
- основна компонента и
  - исклучителна компонента.

### **Основна компонента на плата**

#### **Член 69**

- (1) Со основната плата која се исплатува на јавнообвинителскиот службеник се обезбедува вреднување на соодветниот степен на образование утврден со актот за систематизација за работните места, за работното место на кое тој е распореден и работното искуство.
- (2) Делот на плата за степенот на образование кое го стекнал јавнообвинителскиот службеник се вреднува на следниот начин:
  - завршен VII/3 степен или 480 кредити според ЕКТС 250 бодови
  - завршен VII/2 степен или 300 кредити според ЕКТС 225 бодови
  - завршен VII/1 степен или 240 кредити според ЕКТС 200 бодови
  - 180 кредити според ЕКТС 175 бодови
  - вишо образование 150 бодови
  - средно образование 100 бодови.

(3) Додатокот на плата за звање се вреднува, и тоа за:

A1-генерален секретар на Јавното обвинителство на Република Македонија 649 бодови

A2 - секретар на Основното јавно обвинителство за организиран криминал и корупција, секретар во вишо јавно обвинителство, секретар во основно јавно обвинителство 550 бодови

B1 - самостоен јавнообвинителски советник 516 бодови

B2 - раководител на сектор 490 бодови

B4 - раководител на одделение 372 бодови

V1 - виш јавнообвинителски советник 352 бодови

V1 - јавнообвинителски советник 325 бодови

V2 - виш стручен јавнообвинителски соработник 287 бодови

V3 - стручен јавнообвинителски соработник 270 бодови

V4 - помлад јавнообвинителски соработник 243 бодови

V1- советник 325 бодови

V3 - соработник 270 бодови

V4 - помлад соработник 243 бодови

G1 - самостоен јавнообвинителски референт 246 бодови

G2 - виш јавнообвинителски референт 228 бодови

G3 - јавнообвинителски референт 211 бодови

G4 - помлад јавнообвинителски референт 187 бодови

G1 - самостоен референт 246 бодови

G2 - виш референт 211 бодови

G4 - помлад референт 187 бодови.

(4) Работното искуство на јавнообвинителскиот службеник се вреднува во износ од 0,5% во делот на основната плата со која се вреднува образованието и додатокот на плата за звање, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

### **Вредност на бод**

#### **Член 70**

Вредноста на бодот за пресметување на платите на јавнообвинителските службеници се утврдува секоја година со одлука на Владата на Република Македонија.

### **Исклучителна компонента на плата**

#### **Член 71**

Исклучителната компонента ја сочинуваат:

- додаток на плата за посебни услови за работа;
- дотаток на плата заради прилагодување кон пазарот на трудот и/или
- додаток на плата за ноќна работа, работа во смени и прекувремена работа.

### **Додаток на плата за посебни услови за работа**

#### **Член 72**

(1) Јавнообвинителскиот службеник има право на додаток на платата за посебни услови за работа, и тоа за:

- работа изложена на висок ризик.

(2) Работните места под посебни услови од ставот (1) на овој член, треба да бидат предвидени во актот за систематизација на работните места.

(3) Јавнообвинителскиот службеник кој при вршењето на работите е изложен на висок ризик по неговиот живот и здравје има право на додаток на плата, во

зависност од видот на ризикот, во висина од 10-30% од износот на основната плата, согласно закон.

### **Додаток на плата заради прилагодување кон пазарот на труд**

#### **Член 73**

(1) Јавнообвинителскиот службеник има право на додаток на плата за заради прилагодување кон пазарот на трудот.

(2) Барањето за одобрување на додатокот од ставот (1) на овој член треба да биде засновано на анализа која ќе покаже дека:

- платите на пазарот на трудот за таквите работни места се значително повисоки од платите на јавнообвинителските службеници кои извршуваат исти работи;
- вработувањето е отежнато или стапката на напуштање на работните места е неприфатливо висока;
- пазарот на трудот нуди ограничен број на квалификувани поединци за таквата работа или
- јавнообвинителските службеници биле подложени на повеќегодишно стручно усовршување и нивното напуштање на работното место би предизвикало големи фискални импликации по институцијата.

(3) Барањето за одобрување на додатокот од ставот (1) на овој член до Владата на Република Македонија го доставува Јавниот обвинител на Република Македонија.

### **Додаток на плата за ноќна работа, работа во смени и прекувремена работа**

#### **Член 74**

(1) Јавнообвинителскиот службеник има право на додаток на плата за:

- ноќна работа;
- работа во смени;
- работа за време на неделен одмор;
- работа за време на празници утврдени со закон и
- работа подолго од полното работно време.

(2) Работните места од ставот (1) алинеја 1 и 2 на овој член, треба да бидат предвидени во актот за систематизација на работните места во јавното обвинителство.

(3) Додатокот на плата за ноќна работа по час се вреднува во износ од 35% од износот на основната плата пресметана по час.

(4) Додатокот на плата за работа во смени по час се вреднува во износ од 5% од износот на основната плата пресметана по час.

(5) Јавнообвинителскиот службеник кој бил ангажиран да работи согласно со условите во ставот (1) алинеи 3, 4 и 5 на овој член има право на онолку слободни часови, односно денови, колку што бил ангажиран за работата надвор од редовното работно време.

(6) Слободните часови, односно денови, од тековниот месец, јавнообвинителскиот службеник ги користи до крајот на наредениот месец, по месецот во кој бил ангажиран.

(7) Доколку на јавнообвинителскиот службеник не му се обезбеди користење на слободни часови, односно денови согласно со ставот (6) на овој член, му се исплатува додаток на плата во износ од 35% од износот на основната плата, пресметана по час.

(8) Додатоците на плата од ставот (1) на овој член, меѓусебно не се исклучуваат.

(9) Евидентирањето на работните часови поминати на работа под услови утврдени во ставот (1) на овој член се врши согласно со закон.

## **Други надоместоци на плата**

### **Член 75**

(1) Јавнообвинителскиот службеник има право на надоместоци на плата и други надоместоци согласно со овој закон и општите прописи за работни односи, и тоа:

- за патни, дневни и други трошоци за службени патувања во земјата и во странство;
- за трошоци за користење на возила во лична сопственост за службени цели;
- за трошоци за одвоен живот од семејството;
- за трошоци за селидба,
- за трошоци за работа на терен;
- за трошоци за погреб во случај на смрт на јавнообвинителски службеник или член на неговото потесно семејство (брачниот другар и децата родени во брак или надвор од брак, посиноците, посвоените деца и деца земени на издржување);
- за штета при елементарни непогоди и
- за боледување на јавнообвинителски службеник подолго од шест месеци во висина од една плата.

(2) Висината на надоместоците од ставот (1) на овој член за секоја година се утврдуваат со Законот за извршување на Буџетот на Република Македонија.

### **Надоместок за време на боледување, професионално заболување и повреда на работно место**

#### **Член 76**

(1) Јавнообвинителскиот службеник кој се наоѓа на боледување, има право на плата во висина утврдена согласно со прописите од областа на здравственото осигурување.

(2) За професионално заболување и повреда на работно место на јавнообвинителскиот службеник му се исплаќа плата во висина од 100%.

### **Надоместок за време на привремена неспособност за работа**

#### **Член 77**

(1) Ако кај јавнообвинителскиот службеник настапи привремена неспособност за работа има право на надоместок на плата во висина утврдена согласно со закон.

(2) Висината на надоместокот од ставот (1) на овој член за секоја година се утврдува со Законот за извршување на Буџетот на Република Македонија.

### **Плата за време на годишен одмор или специјализирана обука**

#### **Член 78**

За време на користење на годишен одмор или специјализирана обука за стручно усовршување, јавнообвинителскиот службеник има право на плата во висина на платата што би ја примил во тековниот месец кога би бил на работа, без додатокот на плата по основа на членот 72 став (1) од овој закон.

### **Плата за време на суспензија**

#### **Член 79**

Јавнообвинителскиот службеник кој врз основа на решение е суспендиран од јавното обвинителство, за времетраење на суспензијата има право на плата во износ од 60% од платата што ја примил за последниот месец пред донесување на решението за суспензија.

## **Плата за време на штрајк**

### **Член 80**

За време на штрајк јавнообвинителскиот службеник има право на плата во висина од 60% од платата што ја примил претходниот месец.

## **Плати на лица вработени во јавното обвинителство кои вршат помошни и технички работи**

### **Член 81**

Платите на лицата вработени во јавното обвинителство кои вршат технички и помошни работи се во рамките на платите утврдени за административно-техничките јавнообвинителски службеници во зависност од степенот на образование, работното место на кое се распоредени согласно со актот за систематизација на работните места и работното искуство.

## **XI. СТРУЧНО УСОВРШУВАЊЕ НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ**

### **Стручно усовршување на јавнообвинителските службеници**

#### **Член 82**

(1) Јавнообвинителскиот службеник има право и обврска, во текот на годината стручно да се усовршува врз основа на индивидуалниот план за стручно усовршување, како и должност да го пренесе стекнатото знаење на другите јавнообвинителски службеници.

(2) Планот од ставот (1) на овој член е дел од системот за управувањето со ефектот најавнообвинителскиот службеник. Во планот за стручно усовршување на јавнообвинителскиот службеник можат да бидат предвидени обуки и менторство.

### **Обуки за јавнообвинителските службеници**

#### **Член 83**

(1) Обуките за стручно усовршување на јавнообвинителските службеници можат да бидат генерички и специјализирани, и истите можат да бидат организирани во јавното обвинителство, Академијата за судии и јавни обвинители и преку други институции.

(2) Генеричките обуки се вршат заради стручно усовршување на јавнообвинителските службеници согласно со Рамката на општи компетенции за административните службеници.

(3) Специјализираните обуки се вршат заради стручно усовршување на јавнообвинителските службеници во однос на посебните компетенции, и истите можат да бидат организирани во Академијата за судии и јавни обвинители.

(4) Институцијата која ја спроведува обуката, по завршената обука, на јавнообвинителскиот службеник му издава потврда за успешно реализирана обука.

(5) Меѓусебните права и обврски на јавното обвинителство и јавнообвинителскиот службеник кој е упатен на специјализирана обука за потребите на јавното обвинителство, се уредуваат со писмен договор во кој се утврдува точниот датум до кој јавнообвинителски службеник не може да побара престанок на работниот однос, како и неговата материјалната одговорност сразмерна на средствата потрошени за реализација на обуката, доколку по негова вина или на негово барање му престане работниот однос пред утврдениот датум.

(6) Начинот на организирање и спроведување на обуките го пропишува министерот за правда.

### **Годишен план за обуки на јавнообвинителските службеници**

#### **Член 84**

(1) Врз основа на обуките од индивидуалните планови за стручно усовршување, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, подготвува годишен план за обуки на јавнообвинителските службеници во јавното обвинителство.

(2) Содржината и формата на годишниот план од ставот (1) на овој член го пропишува министерот за правда.

### **Менторство**

#### **Член 85**

(1) Менторство е метод на пренесување на знаења и вештини меѓу јавнообвинителските службеници, и истото може да биде советодавно или практично.

(2) Советодавното менторство е пренесување на знаења и вештини преку конкретни совети на менторот, и се врши заради развој на општите компетенции на јавнообвинителскиот службеник.

(3) Практичното менторство се остварува преку набљудување на работата на менторираниот јавнообвинителски службеник, постојани консултации и преку практична работа, и се врши заради развој на посебните компетенции на јавнообвинителскиот службеник.

(4) Ментор може да биде секој јавнообвинителски службеник, кој завршил обука за ментор и кој е распореден на работно место на повисоко ниво од јавнообвинителскиот службеник кој е менториран.

(5) Менторот го определува генералниот секретар, секретарот, односно јавниот обвинител каде не е избран секретар.

(6) Јавното обвинителство на Република Македонија води база на ментори, која е јавно објавена на веб страницата на Јавното обвинителство на Република Македонија.

(7) Менторот и менторираниот јавнообвинителски службеник, по успешно завршеното менторство, подготвуваат изјави за завршено менторство.

(8) Начинот на вршење на менторската работа ја пропишува министерот за правда.

## **XI. УПРАВУВАЊЕ СО ЕФЕКТОТ НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ**

### **Систем за управување со ефектот**

#### **Член 86**

(1) Во јавното обвинителство се воспоставува систем за управување со ефектот на јавнообвинителските службеници.

(2) Системот од ставот (1) на овој член го сочинуваат утврдување на работните цели и задачи, утврдување на индивидуалниот план за стручно усовршување, како и постапка за оценување на ефектот на јавнообвинителскиот службеник.



## **Утврдување на работните цели и задачи**

### **Член 87**

(1) Работните цели и задачи на јавнообвинителскиот службеник се утврдуваат врз основа на Годишната програма за работа на Јавното обвинителство на Република Македонија.

(2) Работните цели и задачи на јавнообвинителскиот службеник треба да бидат јасни, прецизни, мерливи и со утврдена временска рамка за извршување.

(3) Работните цели и задачи се утврдуваат од страна на претпоставениот јавнообвинителскиот службеник во соработка со јавнообвинителскиот службеник на крајот на постапката на оценување на работните достигнувања, во декември во тековната година за наредната.

## **Утврдување на план за стручно усовршување**

### **Член 88**

(1) Во индивидуалниот план за стручно усовршување се утврдува потребата за стручно усовршување на јавнообвинителскиот службеник, заради ефикасно извршување на утврдените работни цели и задачи и потребата од развој и унапредување на работните компетенции.

(2) Индивидуалниот план за стручно усовршување се утврдува од страна на непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, во соработка со јавнообвинителскиот службеник, по поставувањето на работните цели и задачи.

## **Континуирано следење на ефектот и полугодишно интервју**

### **Член 89**

(1) Непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник е должен континуирано да го следи ефектот на јавнообвинителскиот службеник во текот на целата година и по потреба да предлага мерки за подобрување на истиот.

(2) Како дел од процесот на континуирано следење на ефектот на јавнообвинителскиот службеник, најдоцна до 31 мај во годината, се спроведува полугодишно интервју.

(3) По спроведување на полугодишното интервју се пополнува извештајот за полугодишно интервју, кој го потпишуваат јавнообвинителскиот службеник и неговиот непосредно претпоставен јавнообвинителски службеник.

(4) Копија од извештајот од ставот (3) на овој член му се доставува на јавнообвинителскиот службеник.

(5) Доколку во извештајот за полугодишното интервју, непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, врз основа на докази, утврди дека јавнообвинителскиот службеник не ги исполнил поставените цели, односно покажува незадоволителни резултати за време на полугодишниот период, не покажува потребна стручност и компетентност, има значителни грешки во работата и постапувањето, работните задачи ги извршува ненавремено, односно не покажува интерес за квалитетот на извршување на работните задачи, истиот ќе започне постапка за подобрување на ефектот.

(6) Во постапката за подобрување на ефектот се предлагаат дополнителни обуки или менторство и се изрекува писмена опомена во која јавнообвинителскиот службеник се предупредува на можноста да биде оценет со негативна оценка, доколку и покрај укажувањата и предложените мерки, до истекот на годината за која се врши оценувањето, не го подобри својот ефект.

(7) Доколку јавнообвинителскиот службеник нема непосредно претпоставен јавнообвинителски службеник, интервјуто од ставот (2) на овој член го врши, извештајот од ставот (3) на овој член го потпишува и постапката за подобрување

на ефектот ја води претпоставениот јавнообвинителски службеник од категоријата Б, односно генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар.

(8) Начинот на спроведување на полугодишното интервју, како и формата и содржината на извештајот од ставот (3) на овој член, ги пропишува министерот за правда.

## **Оценување на ефектот на јавнообвинителскиот службеник**

### **Член 90**

(1) Јавнообвинителските службеници задолжително се оценуваат еднаш годишно, и тоа најдоцна до 1 декември за тековната година.

(2) Оценувањето на јавнообвинителскиот службеник го врши непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, односно претпоставениот јавнообвинителскиот службеник од категоријата Б или генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, во случаите кога јавнообвинителскиот службеник нема непосредно претпоставен јавнообвинителски службеник (во натамошниот текст: оценувачот).

(3) Оценувањето на генералниот секретар, односно секретарот, го врши Јавниот обвинител на Република Македонија, односно јавниот обвинител по претходно добиени оценки од четири јавнообвинителски службеници од ниво Б, односно В. Доколку во јавното обвинителство нема вработени јавнообвинителски службеници од ниво Б, односно В, оценувањето го врши само јавниот обвинител.

(4) Оценувачот со оценки од „1“, „2“, „3“, „4“ и „5“ ја оценува работата на јавнообвинителскиот службеник во однос на квалитетот, ефективноста и ефикасноста на работењето, почитувањето на роковите и нивото на исполнување на утврдените работни цели и задачи, нивото на вклученост и посветеност на работата, придонесот во реализацијата на програмата за работа на јавното обвинителство, реализацијата на индивидуалниот план за стручно усовршување и однесувањето на јавнообвинителскиот службеник, а го зема предвид и извештајот од полугодишното интервју.

(5) Со оценка „5“, може да бидат оценети најмногу 5% од вработените јавнообвинителски службеници во јавното обвинителство, за што генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, ги координира оценувачите.

(6) Годишната оценка на јавнообвинителскиот службеник се добива врз основа на оценката на оценувачот, која учествува со 65%, како и од просечната оценка од четири други јавнообвинителски службеници со кои јавнообвинителскиот службеник непосредно соработувал и тоа двајца на пониско и двајца на исто ниво, како и двајца оценувачи кои не се вработени во јавното обвинителство, а со кои јавнообвинителскиот службеник има непосредна соработка (во натамошниот текст: други оценувачи), која учествува со 35%.

(7) Во јавното обвинителство во кое нема јавнообвинителски службеници кои ги исполнуваат условите од ставот (6) на овој член, други оценувачи ќе бидат јавнообвинителски службеници од кое било ниво, односно други вработени во јавното обвинителство.

(8) По исклучок, во јавното обвинителство во кои нема јавнообвинителски службеници кои ги исполнуваат условите од ставот (6) на овој член, оценувањето го врши само непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, односно претпоставениот јавнообвинителски службеник од категоријата Б или генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, и годишната оценка на јавнообвинителскиот службеник се добива врз основа на оценката на овој оценувач, и учествува со 100%.

(9) Другите оценувачи ги бира јавнообвинителскиот службеник во договор со неговиот оценувач и истите со оценки од „1“, „2“, „3“, „4“ и „5“ ги оценуваат општите работни компетенции на јавнообвинителскиот службеник, и предлагаат начини на подобрување на работата на јавнообвинителскиот службеник.

(10) За јавнообвинителскиот службеник кој при извршувањето на работните задачи има постојан непосреден контакт со граѓани и за кој постои механизам за оценување на неговата работата од страна на граѓаните, во годишната оценка за ефектот како други оценувачи кои не се вработени во јавното обвинителство, се сметаат граѓаните.

(11) Оценувачите од ставот (2) на овој член се должни на пропишан образец во координација со генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, да ги оценат јавнообвинителските службеници и најдоцна до 1 ноември да му ги достават обрасците за оценување.

(12) За спроведување на оценувањето на четири други јавнообвинителски службеници со кои јавнообвинителскиот службеник непосредно соработувал, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, најдоцна до 1 октомври е должен да донесе решение во кое ќе го назначи времето и местото на спроведување на оценувањето и ќе формира комисија за спроведување на оценувањето, составена од пет члена од кои еден е претставник на синдикатот доколку таков е вработен во јавното обвинителство, а кои не може да бидат од редот на оценувачите од ставот (2) на овој член.

(13) Јавнообвинителските службеници од ставот (12) на овој член најдоцна до 1 ноември ги даваат оценките анонимно, на образец на кој задолжително е внесено името и презимето на јавнообвинителскиот службеник кој се оценува како и општите работни компетенции по однос на кои се оценува.

(14) Образецот од ставот (13) на овој член се става во прозачна кутија за оценки сместена во посебна просторија во присуство на комисијата од ставот (12) на овој член.

(15) По завршувањето на оценувањето од ставот (13) на овој член, членовите на комисијата со записник ги предаваат обрасците за оценување до генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар.

(16) Најдоцна до 1 ноември, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, ги добива оцеките од двајцата оценувачи кои не се вработени во јавното обвинителство.

(17) Генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, во соработка со оценувачите од ставот (2) на овој член, најдоцна до 15 декември на пропишан образец ја пресметува годишната оценка за јавнообвинителскиот службеник.

(18) По завршувањето на оценувањето, копија од образецот за оценување, освен делот кој се однесува на поединечните оценки на другите оценувачи, се доставува и до јавнообвинителскиот службеник.

(19) Против оценката на ефектот незадоволниот јавнообвинителски службеник има право во рок од осум дена од денот на приемот на копијата од образецот за оценување, да поднесе жалба преку јавното обвинителство до Советот.

(20) Секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, е должен најдоцна до 31 декември до Јавното обвинителство на Република Македонија да достави извештај за извршеното оценување.

(21) Јавното обвинителство на Република Македонија врз основа на добиените извештаи од јавните обвинителства изготвува сублимиран извештај за извршеното оценување.

(22) Примерок од извештајот од ставот (21) на овој член, се доставува и до Министерството за информатичко општество и администрација, како надлежно за водење на Регистар за годишни оценки на административните службеници.

(23) Начинот на оценување на јавнообвинителскиот службеник, формата и содржината на образецот за оценување од ставовите (11) и (13) на овој член, како и формата и содржината на извештајот од ставовите (20) и (21) на овој член, ги пропишува министерот за правда.

### **Постапка на оценување во други околности**

#### **Член 91**

(1) Јавнообвинителскиот службеник кој во текот на годината за која се врши оценувањето, бил отсутен од работа подолго од шест месеци (боледување, неплатено отсуство и друго), како и јавнообвинителскиот службеник кој за првпат се вработил како јавнообвинителски службеник и работел пократко од шест месеци во периодот за кој се врши оценувањето, нема да биде оценуван.

(2) Оценувањето на јавнообвинителскиот службеник, кој во текот на годината за која се врши оценувањето, преку постапка на мобилност е распореден, односно преземен на друго работно место, го врши новиот, врз основа на писмен извештај од претходниот оценувач.

(3) Доколку оценувачот во текот на годината за која се врши оценувањето, го промени работното место, или му престане работниот однос, оценувањето на јавнообвинителските службеници со кои раководел, го врши новиот, врз основа на писмен извештај од претходниот оценувач.

(4) Содржината на извештаите од ставовите (2) и (3) на овој член и начинот на оценување на јавнообвинителските службеници ги пропишува министерот за правда.

### **Годишна оценка на јавнообвинителскиот службеник**

#### **Член 92**

Годишната оценка на јавнообвинителскиот службеник може да биде:

- „особено се истакнува“, доколку има вредност од 4.51 до 5.00;
- „се истакнува“, доколку има вредност од 3.51 до 4.50;
- „задоволува“, доколку има вредност од 2.51 до 3.50;
- „делумно задоволува“, доколку има вредност од 1.51 до 2.50 и
- „не задоволува“, доколку има вредност од 1.00 до 1.50.

### **Одличен и слаб ефект**

#### **Член 93**

(1) Јавнообвинителските службеници од ранг-листата за кои годишната оценка е „особено се истакнува“, ќе бидат наградени со бонус во износ од една плата примена во последниот месец во годината во која се вршело оценувањето.

(2) На последните 5% јавнообвинителски службеници од ранг-листата од извештајот од членот 90 став (21) од овој закон,

- ќе им престане работниот однос, доколку се оценети со оценка „не задоволува“;
- ќе им биде намалена платата во износ од 20% во период од шест месеци, доколку се оценети со оценка „делумно задоволува“;
- ќе им биде намалена платата во износ од 10% во период од шест месеци, доколку спаѓаат во последните 5% од ранг-листата, а не се оценети со оценка „не задоволува“ или „делумно задоволува“.

(3) На јавнообвинителскиот службеник кој е оценет со оценка „делумно задоволува“, во две последователни оценувања, ќе му престане работниот однос.

(4) Начинот на утврдување на висината и пресметката на бонусите и намалувањата од плата ги пропишува министерот за правда.

## XIII. ОДГОВОРНОСТ НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

### 1. Дисциплинска одговорност

#### Дисциплинска одговорност

##### Член 94

(1) Јавнообвинителскиот службеник е лично одговорен за вршењето на работите и работните задачи од работното место.

(2) За повреда на службената должност јавнообвинителскиот службеник, освен генералниот секретар и секретарот, одговара дисциплински.

(3) Одговорноста за сторено кривично дело, односно прекршок не ја исклучува дисциплинската одговорност на јавнообвинителскиот службеник.

#### Видови на дисциплинска одговорност

##### Член 95

(1) Јавнообвинителскиот службеник одговара дисциплински за полесна дисциплинска повреда и за потешка дисциплинска повреда.

#### Полесна дисциплинска повреда

##### Член 96

Полесна дисциплинска повреда претставува полесна повреда на работната дисциплина, работните задачи, угледот на јавното обвинителство или на јавнообвинителскиот службеник и тоа:

- непочитување на работното време, распоредот и користењето на работното време;
- неуредно чување на службените списи и податоци;
- недоаѓање на работа два работни дена во текот на една календарска година без оправдување;
- непочитување на обврската за носење на ознаката со личното име и звањето или називот;
- неизвршување, несовесно, ненавремено или небрежно вршење на работните задачи со полесни последици од повредата;
- непристојно однесување на јавнообвинителскиот службеник при вршење на работа и работни задачи со полесни последици од повредата;
- домаќинско користење и употреба на доверените финансиски средства и средствата за работа;
- неоправдано неизвестување на непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител, за спреченоста за недоаѓање на работа во рок од три часа и
- одбивање на стручно оспособување и усовршување на кое јавнообвинителскиот службеник се упатува.

#### Потешка дисциплинска повреда

##### Член 97

Потешка дисциплинска повреда претставува потешка повреда на службената должност, работната дисциплина, угледот на јавното обвинителство или угледот на јавнообвинителскиот службеник, и тоа:

- неизвршување, несовесно, ненавремено или небрежно вршење на работните задачи;

- непристојно однесување на јавнообвинителскиот службеник при вршење на работа и работни задачи;
- искажување и застапување на политичко уверување во вршењето на работните задачи, учество во изборни активности или други јавни настапи од таков карактер во текот на работното време, доведување во прашање на својот статус на јавнообвинителски службеник со вршење на партиски активности, носење или истакнување на партиски симболи во работната просторија;
- одбивање на давање или давање на неточни податоци на институциите, односно на граѓаните и правните лица, доколку давањето на податоци е утврдено со закон;
- незаконито располагање со материјалните и финансиските средства;
- одбивање на вршење на работни задачи поврзани со работното место на кои е распореден;
- одбивање на писмена наредба за извршување на работни задачи поврзани со работата на јавното обвинителство издадени од непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител, во случај на неодложна потреба;
- преземање или нецелосно преземање на пропишаните мерки за осигурување на безбедноста на доверените предмети во работа;
- предизвикување на материјална штета со намера или од крајно невнимание;
- повторување на полесна дисциплинска повреда повеќе од два пати во тековната година;
- примање на подароци или друг вид корист;
- злоупотреба на статусот на јавнообвинителски службеник;
- злоупотреба на доверените овластувањата во вршењето на работните задачи;
- злоупотреба на боледување;
- злоупотреба на лични податоци;
- злоупотреба на доверливи податоци;
- оддавање класифицирана информација со степен на тајност утврдена со закон;
- внесување и употреба, како и работење под дејство на алкохол или наркотични средства;
- непридржување кон прописите за заштита од болест, безбедност и здравје при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материји и на прописите за заштита на животната средина;
- поставување на личен финансиски интерес во судир со положбата и статусот на јавнообвинителски службеник;
- навредливо или насилничко однесување на работното место;
- однесување спротивно на одредбите на Кодексот и
- непостапувањето по обврската за оценување на јавнообвинителски службеник.

## **Дисциплински мерки**

### **Член 98**

(1) Со одлука за утврдена полесна дисциплинска повреда на јавнообвинителскиот службеник може да му се изрече една од следниве дисциплински мерки:

- писмена опомена и
- парична казна во висина од 20% од висината на едномесечниот износ на нето платата исплатена во последниот месец пред полесна дисциплинска повреда, во траење од еден до три месеци.

(2) Со одлука за утврден потешка дисциплинска повреда на јавнообвинителскиот службеник може да му се изрече една од следниве дисциплински мерки:

- парична казна во висина од 30% од висината на едномесечниот износ на нето платата исплатена во последниот месец пред потешката дисциплинска повреда во траење од еден до шест месеци;

- распоредување на работно место во непосредно пониско ниво, односно звање и  
- престанок на работниот однос кога настапиле штетни последици за јавното обвинителство, а при тоа не се утврдени олеснителни околности за јавнообвинителскиот службеник кој ја сторил повредата.

(3) При изрекување на дисциплинските мерки од ставовите (1) и (2) на овој член се земаат предвид тежината на повредата, последиците од повредата, степенот на одговорноста на јавнообвинителскиот службеник, околностите под кои е сторена повредата, неговото поранешно однесување и вршењето на работите, како и други олеснителни и отежителни околности кои се од значење за изрекување на дисциплинската мерка.

(4) Збирот на паричните казни изречени на јавнообвинителскиот службеник во еден месец за полесна дисциплинска повреда, потешка дисциплинска повреда и намалувањето на плата заради слаб ефект не може да надмине 30% од износот на неговата вкупна нето плата за тој месец.

### **Изрекување на дисциплинска мерка**

#### **Член 99**

(1) Дисциплинските мерки против јавнообвинителскиот службеник за полесна дисциплинска повреда ги изрекува генералниот секретар, односно секретарот, или јавниот обвинител, а по претходен писмен извештај од непосредно претпоставен јавнообвинителски службеник.

(2) По исклучок, доколку нема непосредно претпоставен јавнообвинителски службеник, писмениот извештај го поднесува генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител.

(3) Пред изрекување на мерката јавнообвинителскиот службеник се известува писмено за наводите што постојат против него и тој има можност во рок од седум дена од приемот на извештајот од ставот (1) на овој член да даде писмен одговор по истиот.

(4) Против одлуката од ставот (1) на овој член незадоволниот јавнообвинителскиот службеник има право во рок од осум дена да поднесе жалба преку јавното обвинителство до Советот.

### **Комисија за водење дисциплинска постапка по потешка дисциплинска повреда**

#### **Член 100**

(1) Јавниот обвинител на Република Македонија во рок од осум дена од поднесување на предлог за поведување на дисциплинска постапка формира Комисија за водење на дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда, составена од пет члена, и тоа:

- за утврдување на дисциплинска одговорност на јавнообвинителски службеник вработен во Јавното обвинителство на Република Македонија, од пет члена од Јавното обвинителство на Република Македонија,

- за утврдување на дисциплинска одговорност на јавнообвинителски службеник вработен во Вишо јавно обвинителство, од два члена од Јавното обвинителство на Република Македонија и три члена од Вишото јавно обвинителство во кое е вработен јавнообвинителскиот службеник, и

- за утврдување на дисциплинска одговорност на јавнообвинителски службеник вработен во Основно јавно обвинителство, еден член од Јавното обвинителство на Република Македонија, три члена од Вишото јавно обвинителство на чие подрачје се наоѓа Основното јавно обвинителство и еден член од Основното јавно обвинителство во кое е вработен јавнообвинителскиот службеникувањето.

(2) Еден од членовите на Комисијата од ставот (1) на овој член, е претставник на синдикатот.

(3) При формирањето на Комисијата од ставот (1) на овој член, се обезбедува начелото на соодветна и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници.

## **Дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда**

### **Член 101**

(1) Претседателот на Комисијата за водење на дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда, е должен најдоцна во рок од 20 дена од денот на формирањето на Комисијата од членот 100 од овој закон да закаже седница, за која уредно десет дена пред одржување на истата ги поканува членовите на Комисијата од членот 100 од овој закон и јавнообвинителскиот службеник против кој е поведена дисциплинската постапка.

(2) Јавнообвинителскиот службеник против кој е поведена дисциплинската постапка, лично ќе се произнесе по наводите во предлогот за поведување на дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда, а доколку од оправдани причини не може да присуствува на седницата, писмено ќе се произнесе по истите и ќе приложи доказ за оправданоста на отсуството.

(3) Доколку јавнообвинителскиот службеник против кој е поведена дисциплинската постапка за потешка дисциплинска повреда лично или писмено не се произнесе по наводите во предлогот за поведување на дисциплинска постапка, Комисијата од членот 100 од овој закон, ќе ја спроведе дисциплинската постапка без негово присуство.

(4) Комисијата од членот 100 од овој закон, по изведувањето на доказите и произнесувањето на јавнообвинителскиот службеник против кој е поведена дисциплинската постапка за потешка дисциплинска повреда, со мнозинство гласови, преку тајно гласање се изјаснува за дисциплинската одговорност на јавнообвинителскиот службеник.

(5) Доколку Комисијата од членот 100 од овој закон, утврди дека јавнообвинителскиот службеник не е одговорен или не се исполнети условите за донесување решение за изрекување на дисциплинска мерка, му предлага на генералниот секретар, секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, да го отфрли предлогот, за што истиот е должен во рок од три дена да донесе решение за отфрлање на предлогот.

(6) Доколку Комисијата од членот 100 од овој закон утврди дека јавнообвинителскиот службеник е одговорен, претседателот и членовите тајно гласаат за една од дисциплинските мерки од членот 98 став (2) од овој закон.

(7) Дисциплинската мерка која добила најмногу гласови му се предлага на генералниот секретар, секретарот или јавниот обвинител, кој во рок од три дена од доставувањето на предлогот на Комисија за водење на дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда, донесува решение за изрекување на дисциплинска мерка.

(8) Доколку како дисциплинска мерка е изречена парична казна согласно со членот 98 став (2) од овој закон генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, го определува времетраењето на дисциплинската мерка.

(9) Доколку генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, изрече дисциплинска мерка различна од предложената од Комисија за водење на дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда, должен е истата да ја образложи со задолжително наведување на причините поради кои изрекол дисциплинска мерка различна од предложената.



(10) Решението за отфрлање на предлогот, односно за изрекување на дисциплинска мерка се врачува лично на јавнообвинителскиот службеник, по правило во работните простории на јавното обвинителство во кое јавнообвинителскиот службеник работи, односно на адреса на живеалиштето, односно престојувалиштето од кое јавнообвинителскиот службеник секојдневно доаѓа на работа.

(11) Ако јавнообвинителскиот службеник не може да се пронајде на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето или ако го одбие врачувањето, решението се објавува на огласната табла во јавното обвинителство. По изминувањето на три работни дена од денот на објавувањето на огласната табла се смета дека врачувањето е извршено.

(12) Начинот на водењето на дисциплинската постапка за потешка дисциплинска повреда го пропишува министерот за правда.

## **Право на поднесување на иницијатива за дисциплинска постапка**

### **Член 102**

(1) Секој јавнообвинителски службеник и друго лице, согласно со закон, има право да поднесе иницијатива за поведување на дисциплинска постапка против јавнообвинителски службеник, која треба да биде образложена.

(2) Предлог за поведување на дисциплинска постапка против јавнообвинителскиот службеник поднесува непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар.

(3) Предлогот од ставот (2) на овој член се доставува до јавнообвинителскиот службеник и синдикалната организација, чиј член е јавнообвинителскиот службеник.

## **Застареност на поведување**

### **Член 103**

(1) Дисциплинската постапка не може да се поведе ако поминале 30 дена од денот кога непосредно раководниот јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, дознал за повредата на службената должност.

(2) Дисциплинската постапка не може да се поведе ако поминале три месеци од денот кога е сторена повредата на службената должност, освен кога дисциплинската постапка се поведува по наод на внатрешна ревизија за што рокот на застареност е една година.

(3) Ако повредата на службената должност повлекува и кривична одговорност, дисциплинската постапка за утврдување на одговорноста на јавнообвинителскиот службеник застарува во рок од две години од денот на дознавањето за повредата.

## **Извршување на парична казна**

### **Член 104**

(1) Задршката од плата, на име изречени парични казни на јавнообвинителскиот службеник за сторена полесна дисциплинска повреда или потешка дисциплинска повреда, во текот на еден месец не може да надмине една третина од износот на неговата вкупна нето плата за тој месец.

(2) Ако на јавнообвинителскиот службеник, му престане работниот однос во јавното обвинителство во кое му била изречена парична казна, наплатата на изречената парична казна, по барање на јавното обвинителство во кое што

казната е изречена, ќе ја спроведе новиот работодавач или надлежен орган во постапка утврдена со закон.

## **Суспензија**

### **Член 105**

(1) Јавнообвинителскиот службеник може да биде суспендиран од јавното обвинителство врз основа на решение на јавниот обвинител, а по предлог на непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар.

(2) Јавнообвинителскиот службеник може да биде суспендиран од јавното обвинителство во случаи кога против него е поведена кривична постапка за кривично дело сторено на работа или во врска со работата или е поведена дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда, а повредата е од таква природа што неговото натамошно присуство во јавното обвинителство додека трае постапката штетно ќе се одрази врз службата, односно ќе го осуети или оневозможи утврдувањето на одговорноста за дисциплинската повреда.

(3) Суспензијата од ставот (2) на овој член трае до донесувањето на правосилна или конечна одлука.

(4) Додека трае суспендирањето јавнообвинителскиот службеник има право на плата во висина од 60% од последната исплатена плата во месецот пред поведувањето на дисциплинската постапка што се утврдува со решение.

## **2. Материјална одговорност**

### **Надоместок за причинета штета**

#### **Член 106**

(1) Јавнообвинителскиот службеник, кој на работа или во врска со работата, намерно или од крајно небрежност ќе предизвика штета на јавното обвинителство, е одговорен за настанатата штета и е должен да ја надомести.

(2) Јавниот обвинител на Република Македонија формира Комисија за утврдување на материјална одговорност на јавнообвинителски службеник, составена од три члена и тоа :

- за утврдување на материјална одговорност на јавнообвинителски службеник вработен во Јавното обвинителство на Република Македонија три члена од Јавното обвинителство на Република Македонија,

- за утврдување на материјална одговорност на јавнообвинителски службеник вработен во Вишо јавно обвинителство, два члена од Јавното обвинителство на Република Македонија и еден член од Вишото јавно обвинителство во кое е вработен јавнообвинителскиот службеник и

- за утврдување на материјална одговорност на јавнообвинителски службеник вработен во Основно јавно обвинителство, еден член од Јавното обвинителство на Република Македонија, еден член од Вишото јавно обвинителство на чие подрачје се наоѓа Основното јавно обвинителство и еден член од Основното јавно обвинителство во кое е вработен јавнообвинителскиот службеник.

(3) Претседател на Комисијата за утврдување на материјална одговорност на јавнообвинителски службеник е раководен јавнообвинителски службеник, а членови се двајца јавнообвинителски службеници, од кои еден на исто ниво како јавнообвинителскиот службеник против кого се води постапка за утврдување на материјална одговорност.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член, доколку на подрачјето на Вишото обвинителство на кое се наоѓа јавното обвинителство нема раководни јавнообвинителски службеници, Комисијата за утврдување на материјална

одговорност на јавнообвинителски службеник ја сочинуваат тројца јавнообвинителски службеници од групата на стручните јавнообвинителски службеници.

(5) Комисијата за утврдување на материјална одговорност на јавнообвинителски службеник ја утврдува материјалната одговорност, нејзината висина и начинот на сторување, кој ја предизвикал штетата и кој ќе ја надомести.

(6) Комисијата за утврдување на материјална одговорност на јавнообвинителски службеник, за утврдената фактичка состојба поднесува извештај, врз основа на кој Јавниот обвинител на Република Македонија, донесува решение за надоместокот на штета.

## **Постапка за утврдување на материјална одговорност**

### **Член 107**

(1) Предлог за поведување на постапка за утврдување на материјална одговорност против јавнообвинителскиот службеник поднесува непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител.

(2) Постапката за утврдување на материјална одговорност не може да се поведе, ако поминале 30 дена од денот кога непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител дознал за тоа, освен кога постапката се поведува по наод на внатрешна ревизија, за што рокот на застареност е една година.

(3) Постапката за утврдување на материјална одговорност не може да се поведе, ако од денот кога е сторена материјалната штета поминала една година.

(4) Постапката за утврдување на материјална одговорност на јавнообвинителски службеник не може да се води подолго од 60 дена, сметано од денот на донесување на решение за формирање на Комисијата за утврдување на материјална одговорност на јавнообвинителски службеник.

(5) Против јавнообвинителскиот службеник, кој во рок од 60 дена од конечности на одлуката за надоместок на штета, не ја надомести штетата, јавното обвинителство поведува постапка пред надлежниот основен суд.

(6) Јавниот обвинител на Република Македонија, може целосно или делумно да го ослободи јавнообвинителскиот службеник од надоместување на штетата, доколку таа не е сторена со намера или доколку со исплата на надоместок за настанатата штета се загрозува егзистенцијата на јавнообвинителскиот службеник и неговото семејство или во други случаи утврдени со колективен договор.

(7) Начинот на водењето на постапка за уредување на материјална одговорност го пропишува министерот за правда.

## **Надоместок за претрпена штета**

### **Член 108**

(1) Ако јавнообвинителскиот службеник претрпи штета на работа или во врска со работата, јавното обвинителство е должно да му ја надомести штетата согласно со одредбите од Законот за облигационите односи.

(2) Јавното обвинителство е должно да ја надомести материјалната штета што јавнообвинителскиот службеник во вршењето на работите и работните задачи ја предизвикал кон трети лица.

## **Жалби во постапки за одговорност на јавнообвинителските службеници**

### **Член 109**

Против решението со кое е изречена дисциплинска мерка за полесна дисциплинска повреда, за потешка дисциплинска повреда, решението за надоместокот на штета и решението за суспензија, јавнообвинителскиот службеник има право да изјави жалба преку јавното обвинителство до Советот во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

## **Одговорност на лицата вработени во јавните обвинителства кои вршат технички и помошни работи**

### **Член 110**

Одредбите за дисциплинската и материјалната одговорност на јавнообвинителските службеници од овој закон, соодветно се применуваат и на лицата вработени во јавните обвинителства кои вршат технички и помошни работи.

## **XIV. ПРЕСТАНОК НА РАБОТНИОТ ОДНОС НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ**

### **Видови на престанок на работен однос**

#### **Член 111**

(1) На јавнообвинителскиот службеник му престанува работниот однос:

- со спогодба;
- на негово барање;
- по сила на закон и
- во други случаи утврдени со овој и друг закон и колективен договор.

### **Престанок на работен однос со спогодба**

#### **Член 112**

На јавнообвинителскиот службеник му престанува работниот однос со спогодба, кога со Јавниот обвинител на Република Македонија, ќе склучи писмена спогодба за престанок на работниот однос.

### **Престанок на работен однос по барање на јавнообвинителскиот службеник**

#### **Член 113**

(1) На јавнообвинителскиот службеник му престанува работниот однос во јавното обвинителство, ако поднесе писмено барање за престанок на работниот однос.

(2) Во случај на престанок на работниот однос по барање на јавнообвинителскиот службеник, отказниот рок трае 30 дена од денот на поднесувањето на барањето за престанок на работниот однос, освен ако со закон поинаку не е утврдено.

### **Престанок на работен однос по сила на закон**

#### **Член 114**

На јавнообвинителскиот службеник му престанува работниот однос по сила на закон, ако:

- ја загуби работната способност, со денот на доставувањето на правосилното решение за утврдување на загубената работна способност;

- му престане државјанството на Република Македонија, со денот на доставувањето на решението за отпуст од државјанство на Република Македонија;
- биде осуден за кривично дело во врска со службената должност, со денот на правосилноста на пресудата;
- му е изречена казна забрана за вршење професија, дејност или должност, со денот на правосилноста на пресудата;
- поради издржување на казна затвор во траење подолго од шест месеци, со денот на започнувањето на издржување на казната;
- наврши 64 години старост;
- неоправдано отсуствува од работа најмалку три работни дена последователно во еден месец;
- се утврди дека при вработувањето премолчил или дал невестинити податоци во однос на општите и посебните услови за вработување;
- во рок од три работни дена не се врати на работа по завршувањето на неплатеното отсуство поради стручното оспособување или усовршување;
- органот на државната управа, надлежен за инспекциски надзор, во рок од една година утврди дека вработениот е вработен спротивно на одредбите од овој закон и
- во други случаи утврдени со закон и колективен договор.

### **Решение за престанок на работен однос**

#### **Член 115**

- (1) Решението за престанок на работниот однос на јавнообвинителскиот службеник го донесува Јавниот обвинител на Република Македонија.
- (2) Решението за престанок на работниот однос се врачува лично на јавнообвинителскиот службеник, по правило во работните простории на јавното обвинителство во кое работи, односно на адреса на неговото живеалиште, односно престојувалиште.
- (3) Ако јавнообвинителскиот службеник не може да се пронајде на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето или ако го одбие врачувањето, решението се прикачува на огласната табла во јавното обвинителство и по изминувањето на осум дена од денот на огласувањето се смета дека врачувањето е извршено.

### **Жалба против решение за престанок на работен однос**

#### **Член 116**

- (1) Против решението за престанок на вработувањето, јавнообвинителскиот службеник има право на жалба преку јавното обвинителство до Советот во рок од осум дена од денот на доставувањето на решението.
- (2) Советот одлучува по жалбата во рок од 15 дена од приемот на жалбата.
- (3) Жалбата го одлага извршувањето на решението за престанок на вработувањето до донесувањето на конечното решение по жалбата.

## **XV. ЗАШТИТА НА ПРАВАТА НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ**

### **Право на жалба**

#### **Член 117**

- (1) Јавнообвинителскиот службеник на кој со решение му е повредено право од работен однос има право на жалба до Советот во рок од осум дена од приемот на решението, освен кога со овој закон поинаку не е утврдено.

(2) Советот е должен да одлучи по жалбата во рок од 15 дена од приемот на жалбата, освен кога со овој закон поинаку не е утврдено.

### **Заштита на право пред надлежен суд**

#### **Член 118**

(1) Јавнообвинителскиот службеник кој не е задоволен од конечната одлука на Советот или ако Советот не одлучил во рок од 15 дена од приемот на жалбата, има право во рок од 15 дена од приемот на решението, односно по истекот на рокот од членот 117 став (2) од овој закон, да бара заштита на своите права пред надлежен суд.

(2) Јавнообвинителскиот службеник не може да бара заштита на правото пред надлежен суд ако претходно не барал заштита на правото пред Советот, освен за правото на парично побарување.

### **XVI. РЕГИСТАР НА ЈАВНООБВИНИТЕЛСКА СЛУЖБА**

#### **Регистар на вработените во јавнообвинителската служба**

#### **Член 119**

(1) Во Јавното обвинителство на Република Македонија се води регистар на вработените во јавнообвинителската служба, како единствена банка на податоци кои претставуваат класифицирани информации со степен на тајност определен согласно со закон.

(2) Јавното обвинителство е должно секој податок за настанатата промена во податоците на вработените во јавнообвинителската служба да го достави до Јавното обвинителство на Република Македонија во рок од 15 дена од настанатата промена.

(3) Стручната служба задолжена за водење на регистарот на јавнообвинителска служба е должна податоците да ги внесе во регистарот во рок од 15 дена од нивниот прием.

(4) Формата и содржината на обрасците за евидентирањена податоците на вработените во јавнообвинителската служба ги пропишува министерот за правда.

#### **Доставување на податоци до Регистарот на вработени во јавниот сектор**

#### **Член 120**

Јавното обвинителство на Република Македонија е должно секој податок за настанатата промена во податоците на вработените во јавнообвинителската служба во рок од 15 дена од настанатата промена да го достави до Министерството за информатичко општество и администрација, заради внесување на податоците во Регистарот на вработени во јавниот сектор.

### **XVII. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ**

#### **Член 121**

Подзаконските акти предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### **Член 122**

Советот на јавнообвинителска служба ќе се формира три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

### **Член 123**

Актот за внатрешна организација и актот за систематизација на работните места, Јавниот обвинител на Република Македонија ќе ги донесе најдоцна 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

### **Член 124**

Вработените во јавните обвинителства кои имаат статус на државни службеници, а кои се вработени на соодветни работни места кои одговараат и кои ги исполнуваат условите за работните места согласно со овој закон, се распоредуваат како јавнообвинителски службеници на работните места утврдени со овој закон, а вработените кои не ги исполнуваат условите предвидени согласно со овој закон ќе бидат прераспоредени на работни места кои одговараат на нивниот степен на образование.

### **Член 125**

Постапките кои се однесуваат на вработување, утврдување на дисциплинска одговорност, оценување и другите постапки започнати до денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе се завршат според Законот за државните службеници ("Службен весник на Република Македонија" број 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005, 61/2006, 36/2007, 161/2008, 6/2009, 114/2009, 35/10, 167/10, 36/11, 6/12, 24/12, 15/13, 82/13, 106/13 и 132/14).

### **Член 126**

(1) Јавнообвинителскиот службеник кој засновал работен однос во јавното обвинителство заклучно со денот на влегувањето во сила на овој закон, односно чија постапка за вработување започнала до денот на влегувањето во сила на овој закон, треба да достави докази за познавање на странски јазици и познавање на работа со компјутерски програми за канцелариско работење, соодветни на неговото работно место, на кое бил распореден на денот на влегувањето во сила на овој закон, во рок од една година од денот на пристапувањето на Република Македонија во Европската унија.

(2) Јавнообвинителскиот службеник кој нема да достави докази за познавање на странски јазици и познавање на работа со компјутерски програми за канцелариско работење согласно со ставот (1) на овој член, ќе биде распореден на работно место за едно ниво пониско од работното место на кое бил во моментот на влегувањето во сила на овој закон, освен јавнообвинителските службеници кои на денот на влегувањето во сила на овој закон биле распоредени на работно место на влезните нивоа.

(3) Ставовите (1) и (2) на овој член не важат за јавнообвинителските службеници, кои ќе остварат право на пензија во рок од десет години од денот на започнување со примена на овој закон.

### **Член 127**

Јавното обвинителство на Република Македонија ќе обезбеди просторни услови за функционирање на Советот на јавнообвинителска служба.

### **Член 128**

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија".