

Прашања во врска со правата од работен однос на јавнообвинителските службеници
Извор Закон за јавнообвинителска служба (Службен весник на РМ бр.62/15)
(прашања од ниска сложеност 0,5 бода)

1. Јавнообвинителски службеници се лица со статус на административен службеник кои
 - а) во јавните обвинителства вршат стручни, административни, технички, извршни, статистичко-аналитички, материјално-финансиски, информатички и други работи согласно со овој и друг закон. Јавнообвинителските службеници правата од работен однос ги остваруваат согласно со овој закон, колективните договори и други закони што ги уредуваат правата од работен однос.
 - б) во органот на државната власт во согласност со устав и со закон вршат стручни работи поврзани со следење, откривање и истражување на криминалитетот.
 - в) вршат Стручно-административни работи за Советот на јавнообвинителска служба
2. Јавнообвинителски службеници се и стручните лица (јавнообвинителски истражители) вработени во јавните обвинителства кои вршат стручни работи поврзани со следење, откривање и истражување на криминалитетот?
 - а) точно
 - б) неточно
3. Кој одлучува по прашања за заштита на правата на јавнообвинителските службеници?
 - а) Агенција за администрација
 - б) генералниот секретар, односно секретарот или на јавниот обвинител каде не е избран секретар
 - в) Совет на јавнообвинителска служба
4. Како ги донесува одлуките Советот на јавнообвинителска служба?
 - а) Советот одлуките ги донесува на седница со мнозинство гласови од присутните членови.
 - б) Советот одлуките ги донесува на седница со мнозинство гласови од членовите.
5. Кој раководи со јавнообвинителската служба во Јавното обвинителство на Република Северна Македонија?
 - а) Јавниот обвинител на Република Северна Македонија
 - б) Генералниот секретар
 - в) Секретарот
6. Кој ја координира и насочува работата на стручните служби во другите јавни обвинителства?
 - а) Јавниот обвинител на Република Северна Македонија
 - б) Генералниот секретар
 - в) Секретарот
7. Кој одлучува за права, обврски и одговорности на вработените во јавното обвинителство?
 - а) Јавниот обвинител на јавното обвинителство
 - б) Генералниот секретар

в) Секретарот

8. Пополнувањето на работно место на јавнообвинителските службеници се врши преку спроведување на постапка за:

- а) вработување, преку објавување на јавен оглас; - унапредување, преку објавување на интерен оглас и - мобилност, преку распоредување или преземање.
- б) вработување и прераспоредување
- в) вработување и унапредување

9. Постапките за пополнување на работно место се спроведуваат по претходно известување за обезбедени финансиски средства од Министерството за финансии

- а) точно
- б) неточно

10. За пополнување на работно место на јавнообвинителски службеник, кандидатот треба да исполни

- а) општи и посебни услови
- б) општи услови, посебни услови и дополнителни услови

11. Годишниот план за вработувања на јавнообвинителски службеници за следната календарска година го донесува:

- а) Секретарот, односно јавниот обвинител каде не е избран секретар
- б) Јавниот обвинител на Република Северна Македонија
- в) Министерот за правда

12. Колку може да биде рокот за пријавување на јавниот оглас за вработување на јавнообвинителски службеник?

- а) не може да биде пократок од 3 дена, односно подолг од 5 дена од денот на неговото објавување во дневните весници
- б) не може да биде пократок од 7 дена, односно подолг од 15 дена од денот на неговото објавување во дневните весници
- в) не може да биде пократок од 15 дена, односно подолг од 20 дена од денот на неговото објавување во дневните весници.

13. Врз основа на предлогот од Комисијата за селекција за вработување, кој е должен да донесе одлука за избор?

- а) раководното лице на јавното обвинителство
- б) Генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар
- в) Претседателот на Комисијата за селекција за вработување

14. Во рок од колку дена по добивањето предлогот, Генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар е должен да донесе одлука за избор?

- а) од три дена

- б) од пет дена
- в) од седум дена

15. Против одлуката за избор за вработување, кандидатот кој не е избран има право на жалба, преку јавното обвинителство за чии потреби е објавен јавниот оглас до Советот. Во рок од колку дена од денот на приемот на писменото известување за извршениот избор, неизбраниот кандидат има право на жалба?

- а) пет дена
- б) осум дена
- в) петнаесет дена

16. Во рок од колку дена од приемот на жалбата Јавното обвинителство е должно, да ја достави до Советот жалбата и одговорот на жалбата?

- а) во рок од три дена
- б) во рок од пет дена
- в) во рок од седум дена

17. Во рок од колку дена од денот на приемот на жалбата против одлуката за избор за вработување, Советот одлучува?

- а) во рок од пет дена
- б) во рок од осум дена
- в) во рок од петнаесет дена

18. Жалбата го одлага извршувањето на одлуката?

- а) точно
- б) неточно

19. Кандидатот кој не е задоволен од конечната одлука на Советот или ако Советот не одлучил во рок од осум дена, има право да поднесе тужба пред надлежен суд. Во кој рок може да поднесе тужба?

- а) во рок од пет дена од приемот на одлуката
- б) во рок од осум дена од приемот на одлуката
- в) во рок од петнаесет дена од приемот на одлуката

20. По конечноста на одлуката за избор на кандидат за вработување, кој донесува решение за вработување на јавнообвинителски службеник на неопределено време?

- а) Генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар
- б) Јавниот обвинител на Република Македонија
- в) Јавниот обвинител на јавното обвинителство за чии потреби е распишан огласот

21. Во рок од колку дена од конечноста на одлуката за избор на кандидат за вработување, Јавниот обвинител на Република Македонија, донесува решение за вработување на јавнообвинителски службеник на неопределено време?

- а) во рок од пет дена
- б) во рок од осум дена
- в) во рок од петнаесет дена

22. Кој може да се јави на интерен оглас?

- а) јавнообвинителски службеник, вработен во јавното обвинителство, кој ги исполнува посебните услови за пополнување на работното место
- б) административен службеник вработен во органите на државната и локалната власт
- в) административен службеник вработен во судовите

23. Интерниот оглас може да се спроведува за пополнување на работни места во сите звања, освен во звањата помлад јавнообвинителски соработник, помлад соработник, помлад јавнообвинителски референт и помлад референт?

- а) точно
- б) неточно

24. Рокот за пријавување на интерниот оглас не може да биде пократок од колку дена, односно подолг од колку дена од денот на неговото објавување?

- а) не може да биде пократок од 5 дена, односно подолг од 10 дена од денот на неговото објавување
- б) не може да биде пократок од 10 дена, односно подолг од 15 дена од денот на неговото објавување
- в) не може да биде пократок од 15 дена, односно подолг од 20 дена од денот на неговото објавување

25. Постапката за селекција за унапредување се состои од:

- а) испит за јавнообвинителски службеник и интервју
- б) административна селекција и интервју
- в) испит за јавнообвинителски службеник и тест на личноста

26. Врз основа на бодовите од административната селекција, Комисијата за селекција за унапредување составува ранг-листа, спроведува интервју со:

- а) најмногу три најдобро рангирани кандидати
- б) најмногу пет најдобро рангирани кандидати
- в) првиот најдобро рангиран кандидат

27. Во рок од колку дена по административната селекција, Комисијата за селекција спроведува интервју?

- а) во рок од три дена по административната селекција
- б) во рок од пет дена по административната селекција
- в) во рок од седум дена по административната селекција

28. Во постапка по интерен оглас, врз основа на ранг-листата на кандидатите, врз основа на бодовите од административната селекција и интервјуто, Комисијата за селекција за унапредување составува финална ранг-листа на генералниот секретар, секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, му го/ги предлага како кандидат/и за вработување:

- а) прворангираниот кандидат
- б) трите прворангирани кандидати
- в) петте прворангирани кандидати

29. Кој е должен по добивањето на предлогот да донесе одлука за избор?

- а) Генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар
- б) Јавниот обвинител на Република Македонија
- в) Јавниот обвинител на јавното обвинителство за чии потреби е распишан огласот

30. Против одлуката за избор за унапредување, незадоволниот јавнообвинителски службеник има право на жалба, преку јавното обвинителство за чии потреби е објавен интерниот оглас до Советот. Во рок од колку дена од денот на приемот на писменото известување за извршениот избор, неизбраниот кандидат има право на жалба?

- а) пет дена
- б) осум дена
- в) петнаесет дена

31. По конечноста на одлуката за избор на кандидат за вработување, кој донесува решение за унапредување на јавнообвинителски службеник?

- а) Генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар
- б) Јавниот обвинител на Република Македонија
- в) Јавниот обвинител на јавното обвинителство за чии потреби е распишан огласот

32. Мобилноста се врши преку распоредување, односно преземање на вработениот на работно место на исто ниво, односно на работно место за кое вработениот ги исполнува општите и посебните услови утврдени во актот на систематизација на работни места

- а) точно
- б) неточно

33. Како се врши мобилноста?

- а) Мобилноста се врши без објавување на интерен, односно јавен оглас
- б) Мобилноста се врши со објавување на интерен, односно јавен оглас

34. Оценувањето на јавнообвинителските службеници се спроведува

- а) два пати во текот на годината
- б) еднаш во годината
- в) на секои три месеци

35. Против оценката на ефектот незадоволниот јавнообвинителски службеник има право во рок од осум дена од денот на приемот на копијата од образецот за оценување, да поднесе жалба преку јавното обвинителство до:

- а) Агенцијата за администрација, односно до надлежен орган во согласност со Законот за административни службеници
- б) Државниот управен инспекторат
- в) Советот на јавнообвинителска служба

36. Јавнообвинителски службеник одговара дисциплински доколку стори повреда на службената должност

- а) точно
- б) неточно

37. Одговорноста за сторено кривично дело, односно прекршок, ја исклучува дисциплинската одговорност

- а) точно
- б) неточно

38. Полесна дисциплинска повреда претставува полесна повреда на работната дисциплина, работните задачи, угледот на јавното обвинителство или на јавнообвинителскиот службеник

- а) точно
- б) неточно

39. Дисциплинската мерка против јавнообвинителски службеник кој сторил полесна дисциплинска повреда, ја изрекува:

- а) Комисијата за утврдување на дисциплинска одговорност
- б) генералниот секретар, односно секретарот, или јавниот обвинител, а по претходен писмен извештај од непосредно претпоставен јавнообвинителски службеник
- в) Советот на јавнообвинителска служба

40. Против решението со кое е изречена дисциплинска мерка за полесна дисциплинска повреда, за потешка дисциплинска повреда, решението за надоместокот на штета и решението за суспензија, јавнообвинителски службеник има право на жалба?

- а) точно
- б) неточно

41. Секој јавнообвинителски службеник и друго лице, согласно со закон, има право да поднесе иницијатива за поведување на дисциплинска постапка против јавнообвинителски службеник, која треба да биде образложена?

- а) точно
- б) неточно

42. Предлог за покренување на дисциплинска постапка против јавнообвинителскиот службеник поднесува:

- а) Претседателот на Комисијата за утврдување на дисциплинска одговорност
- б) раководителот на организационата единица за управување со човечки ресурси во институцијата
- в) непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар

43. Доколку повредата на службената должност повлекува и кривична одговорност, дисциплинската постапка за утврдување на одговорноста на јавнообвинителскиот службеник застарува во рок од

- а) една година од денот на дознавањето за повредата
- б) две години од денот на дознавањето за повредата
- в) три години од денот на дознавањето за повредата

46. Задршката од плата на име изречени парични казни на јавнообвинителскиот службеник за сторена полесна дисциплинска повреда или потешка дисциплинска повреда, во текот на еден месец не може да го надмине износот од:

- а) една третина од износот на неговата вкупна нето плата за тој месец
- б) една половина од износот на неговата вкупна нето плата за тој месец
- в) 60 % од износот на неговата вкупна нето плата за тој месец

47. Постапката за утврдување на материјална одговорност на јавнообвинителскиот службеник, почнувајќи од денот на донесување на решението за формирање на комисијата за утврдување на материјална одговорност не може да се води подолго од:

- а) 45 дена
- б) 60 дена
- в) 30 дена

48. Доколку јавнообвинителскиот службеник на работа или во врска со работата, намерно или од крајна небрежност, предизвика штета на институцијата, и доколку низ соодветна постапка се потврди дека е одговорен за настанатата штета, штетата ја надоместува:

- а) фондот за надоместување штети формиран на солидарна основа
- б) јавнообвинителскиот службеник лично
- в) одделението/секторот каде што е вработен јавнообвинителскиот службеник

50. Доколку јавнообвинителскиот службеник во вршењето на работите и работните задачи предизвика материјална штета кон трети лица, институцијата е должна да ја надомести направената материјалната штета

- а) точно
- б) неточно

51. Платите и надоместоците на плати на административните службеници се обезбедуваат од:

- а) Буџетот на Јавното обвинителство на Република Македонија

- б) Буџетот на Република Македонија, буџетите на единиците на локалната самоуправа, како и од други извори на средства утврдени со закон
- в) самофинансирање и должничко - доверителски односи на институцијата
- г) донации и меѓународна помош

52. Платите на на јавнообвинителските службеници:

- а) се пресметуваат во бруто износ, а се исплатуваат во готовина
- б) се пресметуваат и исплатуваат како збир од дневници за претходниот месец
- в) се пресметуваат во бруто износ, а се исплатуваат во нето паричен износ еднаш месечно во тековниот месец за претходниот месец

53. Платата на на јавнообвинителскиот службеник се состои од:

- а) плата по учинок и бонус
- б) основна компонента и исклучителна компонента
- в) плата по учинок и надоместок за прилагодување кон пазарот на трудот

54. Основната компонента на платата на на јавнообвинителскиот службеник ја сочинуваат: делот на плата за степен на образование, делот на плата за ниво и дел на плата за стаж:

- а) точно
- б) неточно

55. Делот на плата за степен на образование, делот на плата за ниво и делот на плата за стаж на јавнообвинителските службеници се вреднуваат со:

- а) бодови
- б) индекси
- в) процент

56. Работното искуство на јавнообвинителскиот службеник се вреднува во износ од 0,5% во делот на основната плата со која се вреднува образованието и додатокот на плата за звање, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20% ?

- а) неточно
- б) точно

57. Секоја година со чија Одлука се утврдува вредноста на бодот за пресметување на платите на јавнообвинителските службеници?

- а) со Одлука на Јавниот обвинител на Република Македонија
- б) со Одлука на Советот на Јавни обвинители
- в) со одлука на Владата на Република Македонија.

58. За време на штрајк, доколку се исполнети сите законски услови, јавнообвинителскиот службеник има право на плата во висина од:

- а) 50% од платата што ја примил претходниот месец
- б) 40% од платата што ја примил претходниот месец
- в) 60% од платата што ја примил претходниот месец

59. На јавнообвинителскиот службеник му престанува работниот однос: со спогодба; по негово барање; по сила на закон и во други случаи утврдени со овој и друг закон и колективен договор

- а) точно
- б) неточно

60. Доколку на јавнообвинителскиот службеник му престане државјанството на Република Македонија, со денот на доставувањето на решението за отпуст од државјанството на Република Македонија му престанува работниот однос по сила на закон

- а) неточно
- б) точно

61. Доколку јавнообвинителскиот службеник биде осуден за кривично дело во врска со службената должност, со денот на правосилноста на пресудата му престанува работниот однос по сила на закон

- а) точно
- б) неточно

62. На јавнообвинителскиот службеник му престанува работниот однос по сила на закон по1ради издржување на казна затвор во траење подолго од шест месеци, со денот на започнувањето на издржување на казната

- а) неточно
- б) точно

63. На јавнообвинителскиот службеник му престанува работниот однос по сила на закон ако неоправдано отсутствува од работа најмалку три работни дена последователно во еден месец

- а) точно
- б) неточно

64. На јавнообвинителскиот службеник му престанува работниот однос по сила на закон ако

- а) наврши 62 години старост
- б) наврши 64 години старост
- в) наврши 67 години старост

65. Годишниот одмор за вработените во јавнообвинителската служба се утврдува според следните критериуми:

- а) за образование и за работен стаж на основницата се додаваат денови
- б) за основна компонента и за исклучителна компонента на основницата се додаваат денови
- в) за работно место и за возраст на основницата се додаваат денови

66. Вработените во јавнообвинителската служба имаат право на годишен одмор во траење од колку дена?

- а) 18 до 24 работни дена
- б) 20 до 26 работни дена.
- в) 20 до 29 работни дена.

67. Вработениот во јавнообвинителската служба има право да отсуствува од работа без надоместок на плата и придонеси од плата, но најдолго

- а) еден месец во текот на календарската година
- б) два месеци во текот на календарската година
- в) три месеци во текот на календарската година

68. Вработениот во јавнообвинителската служба има право да отсуствува од работа без надоместок на плата и придонеси од плата, и тоа за:

- а) полагање на правосуден испит
- б) стручно усовршување на јавнообвинителските службеници
- в) именување на државна или јавна функција

69. Што се случува со правата и должностите од работниот однос на јавнообвинителскиот службеник кој е избран или именуван на државна или јавна функција утврдена со закон или кој е упатен на работа во странство во рамките на меѓународна, техничка, просветна, здравствена, културна, научна или друг вид соработка, односно кој е упатен на работа во дипломатско или во конзуларно претставништво?

- а) му мируваат правата и должностите од работниот однос
- б) му престануваат правата и должностите од работниот однос.

70. Во случај на спреченост за доаѓање на работа, јавнообвинителскиот службеник е должен да го извести непосредно претпоставениот јавнообвинителски службеник, генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар, до

- а) три часа од работното време на јавното обвинителство
- б) истекот на дневното работното време на јавното обвинителство.
- в) веднаш по престанувањето на причината која го оневозможила известувањето.

71. Решението за престанок на работниот однос на јавнообвинителскиот службеник го донесува?

- а) раководителот на организационата единица за управување со човечки ресурси
- б) генералниот секретар, односно секретарот или јавниот обвинител каде не е избран секретар
- в) Јавниот обвинител на Република Македонија

72. Против решението за престанок на вработувањето, јавнообвинителскиот службеник има право на жалба преку јавното обвинителство до Советот во рок од колку дена од денот на доставувањето на решението?

- а) три дена од денот на доставувањето на решението

- б) осум дена од денот на доставувањето на решението
- в) петнаесет дена од денот на доставувањето на решението

73. Жалбата го одлага извршувањето на решението за престанок на вработувањето до донесувањето на конечното решение по жалбата?

- а) точно
- б) неточно

74. Советот е должен да одлучи по жалбата за престанок на работен однос, во рок од колку дена од приемот на жалбата?

- а) три дена од приемот на жалбата
- б) осум дена од приемот на жалбата
- в) петнаесет дена приемот на жалбата

75. Јавнообвинителскиот службеник може да бара заштита на правото пред надлежен суд ако претходно не барал заштита на правото пред Советот, освен за правото на парично побарување?

- а) точно
- б) неточно