

ИНФОРМАЦИЈА
за постапката за селекција на кандидати
за вработување на јавнообвинителски службеници

Постапката за селекција на кандидати за вработување на јавнообвинителски службеници се врши согласно Законот за јавнообвинителски службеници („Службен весник на Република Македонија“. бр.62/15, 231/15, 11/16 и 21/18) и Правилник за формата и содржината на јавниот оглас, формата, содржината и начинот на поднесување на пријавата, соодветното бодирање на меѓународно признатите сертификати, начинот на спроведување на административната селекција, испитите, проверката на веродостојноста на докази и интервјуто, тестот на личност како и начинот на нивно бодување и максималниот број на бодови, од постапката на селекција во зависност од категориите на работни места, како и други прашања во врска со постапката на селекција („Службен весник на Република Северна Македонија“. бр.63/20).

Согласно член 30, 31 и 32 од Законот за јавно обвинителска служба, постапката за селекција на кандидати за вработување се спроведува во три фази на селекција и тоа:

- **Прва фаза - административна селекција,**
- **Втора фаза - испит за јавнообвинителски службеник,**
- **Трета фаза - проверка на веродостојност на докази и интервју.**

Првата фаза – Административна селекција се состои од проверка на внесените податоци во пријавата за вработување со условите во јавниот оглас, приложените докази во пријавата и нивно бодување.

За кандидатите кои при административната селекција се утврди дека не ги исполнуваат условите утврдени во јавниот оглас, постапката на селекција завршува.

Утврдувањето на вкупниот број бодови за секој пријавен кандидат се врши врз основа на бодовите од стручните квалификации, работното искуство во струката, активно познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски), како и познавањето на работа со компјутерски програми за канцелариско работење.

Во следната фаза на селекција преминуваат најмногу десет пати повеќе кандидати од бројот на извршители за работното место, а кои биле најдобро рангирани во оваа фаза.

Втората фаза – Испит за јавнообвинителски службеник се состои од стручен дел и општ дел, со кои преку одговарање на прашања со тестирање, се проверуваат познавањата на кандидатот од:

ОПШТ ДЕЛ ЗА СИТЕ РАБОТНИ МЕСТА

- Закон за јавно обвинителство (Службен весник на РСМ бр. 42/20);
- Закон за јавнообвинителска служба (Службен весник на РМ бр.62/15, 231/15, 11/16 и 21/18);

СТРУЧЕН ДЕЛ ЗА ПРАВНИЦИ

- Закон за кривична постапка (Службен весник на РМ бр.150 од 18.11.2010 година) и
- Кривичен законик (Службен весник на РМ бр.37 од 29.07.1996 година и сите негови измени и дополнувања)

СТРУЧЕН ДЕЛ ЗА ЕКОНОМИСТИ

- Закон за јавнообвинителска служба (Службен весник на РМ бр.62/15, 231/15, 11/16 и 21/18);
- Закон за буџетите (Пречистен текст)
- Закон за јавна внатрешна контрола (Консолидиран текст)

СТРУЧЕН ДЕЛ ЗА ИНФОРМАТИЧАРИ, МРЕЖА И ОДРЖУВАЊЕ

- извор Интернет

СТРУЧЕН ДЕЛ ЗА ПРЕВЕДУВАЧ ОД МАКЕДОНСКИ ЈАЗИК НА АЛБАНСКИ ЈАЗИК И ОБРАТНО

- Превод на текст, извор Интернет

СТРУЧЕН ДЕЛ ЗА ЗАПИСНИЧАР, УПИСНИЧАР

- Правилник за внатрешно работење на Јавните обвинителства (Службен весник на РСМ бр. 190/21)
- книга Информатика за 7 одд, автор Данијела Ѓорѓевиќ, издавач МОН

СТРУЧЕН ДЕЛ ЗА АРХИВАР, ПРИЕМНИК – ЕКСПЕДИТОР, ДОСТАВУВАЧ

- Правилник за внатрешно работење на јавните обвинителства (Службен весник на РМ бр. 45/10)
- Уредба за канцелариското и архивското работење (Службен весник на РМ бр. 1/14)
- ЗАКОН ЗА КРИВИЧНАТА ПОСТАПКА (Објавено во Сл. Весник на РМ, бр.150 од 18.11.2010 година)

Третата фаза – Проверка на веродостојност на доказите ја врши Комисијата за селекција најмалку три часа пред почетокот на интервјуто.

Кандидатите кои успешно ја поминале проверката на веродостојност на докази имаат право да продолжат на интервју.

Интервјуто се спроведува усно и/или писмено.

Во рок од три дена од денот на спроведување на интервјуто, согласно со освоениите бодови од административната селекција, писмените тестови и интервјуто, за кандидатите кои освоиле најмалку 60% од максималниот број бодови во сите претходни фази на постапката на селекција, Комисијата за селекција за вработување подготвува и на веб страницата на Јавното обвинителство на Република Северна Македонија, ја објавува ранг-листа на кандидатите.